

Έκθεση Αειφορίας 2020-2021

*Οδηγούμε την
αλλαγή για να
νικήσουμε σοβαρά
χρόνια νοσήματα*

Περιεχόμενα

04 Μήνυμα Γενικού Διευθυντή

06 Η Novo Nordisk

- 08 Με μια ματιά
- 10 Ιστορική αναδρομή
- 12 Η στρατηγική μας
- 14 Θεραπευτικές κατηγορίες & καινοτόμα φάρμακα
- 17 Σημαντικές διακρίσεις
- 19 Συμμετοχές σε φορείς και οργανισμούς
- 19 Το κοινωνικό μας προϊόν

22 Η Στρατηγική μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη

- 24 Το όραμά μας
- 25 Επικοινωνία με τους κοινωνικούς εταίρους
- 28 Ουσιαστικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης
- 29 Συμβολή στη βιώσιμη ανάπτυξη: Οργανισμοί, πρότυπα και πρωτοβουλίες
- 31 Εφοδιαστική αλυσίδα & Πολιτική προμηθειών

32 Υπεύθυνη λειτουργία

- 34 Τριπλή Γραμμή Αναφοράς
- 35 Οργανωτική δομή
- 36 Κώδικας δεοντολογίας, συμμόρφωση και ακεραιότητα
- 39 Αναφορά παραπόνων ή ανεπιθύμητων ενεργειών

40 Μέριμνα για τους ασθενείς και πρόσβαση στην περίθαλψη

- 42 Έρευνα και καινοτομία
- 43 Φροντίδα για την ποιότητα και ασφάλεια
- 44 Ευαισθητοποίηση για την υγεία και πρόσβαση στην περίθαλψη
- 49 Προστασία προσωπικών δεδομένων

50 Φροντίδα για τους ανθρώπους μας

- 52 Απασχόληση
- 55 Εκπαίδευση και ανάπτυξη
- 56 Υγεία και ασφάλεια

58 Φροντίδα για το περιβάλλον

- 60 Στρατηγική "Circular for Zero"
- 62 Κατανάλωση ενέργειας
- 64 Ανθρακικό αποτύπωμα
- 66 Διαχείριση νερού και αποβλήτων

66 Παράρτημα

- 60 Μεθοδολογία Έκθεσης
- 62 Πίνακας GRI Standards

NOVO Nordisk Ελλάς

Μήνυμα Γενικού Διευθυντή Novo Nordisk Hellas LTD.

Η Novo Nordisk

Η στρατηγική μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη

Υπεύθυνη λειτουργία

Μέριμνα για τους ασθενείς και πρόσβαση στην περίθαλψη

Φροντίδα για τους ανθρώπους μας

Φροντίδα για το περιβάλλον

Παράρτημα

Οδηγούμε την αλλαγή για να νικήσουμε το Σακχαρώδη Διαβήτη και άλλα σοβαρά χρόνια νοσήματα

Μετά από 3 ολόκληρα χρόνια στη σκιά της πανδημίας η χώρα μας βγαίνει δειλά δειλά στον «ήλιο» μιας υγειονομικής κανονικότητας. Όμως τίποτα δεν είναι ίδιο όπως και πριν. Τα συστήματα υγείας σε ολόκληρο τον κόσμο δοκιμάστηκαν σκληρά, το δικό μας ακόμη περισσότερο, και οι αδυναμίες τους αναδύθηκαν με τον πιο εμφαντικό τρόπο, του δικού μας συστήματος υγείας ακόμη περισσότερο.

Για το αν και κατά πόσο διδαχθήκαμε από αυτή την βασιανιστική περιπέτεια είναι ένα ερώτημα που θα απαντηθεί τα επόμενα χρόνια αφενός με το πόσο αποτελεσματικά θα λειτουργεί το σύστημα υγείας μας στην καθημερινότητά του, αφετέρου πόσο έτοιμο θα είναι να διαχειριστεί την επόμενη μείζονα υγειονομική κρίση. Τα πρώτα σημάδια ωστόσο δεν δείχνουν ιδιαίτερα ενθαρρυντικά.

Για εμάς στη Novo Nordisk η περίοδος αυτή μας έκανε να συνειδητοποιήσουμε πόσο σημαντική είναι και μπορεί να είναι η συνεισφορά μας στον τομέα της δημόσιας υγείας. Ο Σακχαρώδης Διαβήτης, το νόσημα με το οποίο ασχολούμαστε από τότε που ξεκινήσαμε να υπάρχουμε ήταν ένας από τους βασικότερους παράγοντες αυξημένης θνητότητας στην περίοδο της COVID-19 και η ανάγκη της βέλτιστης ρύθμισης του σακχάρου

αναδείχθηκε περίτρανα. Με τη νεότερη γενιά των προϊόντων μας συμβάλλουμε καθοριστικά σε αυτό και δίνουμε στα άτομα με διαβήτη την καλύτερη υγεία και ποιότητα ζωής που χρειάζονται για να διαχειριστούν τη νόσο τους.

Η παχυσαρκία επίσης υπήρξε ένας ακόμη επιβαρυντικός παράγοντας για την θνητότητα λόγω COVID-19, ακόμη πιο σημαντικός δεδομένου πως αφορά σχεδόν έναν στους 3 Έλληνες. Ταυτόχρονα αποτελεί το υπόστρωμα πάνω στο οποίο εδράζονται πολλά και ίσως τα σοβαρότερα νοσήματα που επιβαρύνουν σήμερα το σύστημα υγείας μας. Η ανάπτυξη και η διάθεση νέων αποτελεσματικών και ασφαλών θεραπειών για τη διαχείριση της παχυσαρκίας μετουσιώνει το όραμά μας να νικήσουμε «άλλα σοβαρά χρόνια νοσήματα» σε πράξη.

Η υπόσχεση που περιέχεται στο όραμά μας περιλαμβάνει ακόμη και την καρδιαγγειακή νόσο, τη μη αλκοολική λιπώδη νόσο του ήπατος, τη νόσο Alzheimer, θεραπευτικά πεδία στα οποία ελπίζουμε πως η ερευνητική μας δραστηριότητα θα μετουσιωθεί σε φαρμακευτικές θεραπείες που θα τεθούν σε χρήση τα επόμενα χρόνια.

Ταυτόχρονα συνεχίζουμε να δραστηριοποιούμαστε στον τομέα των σπάνιων αιμορραγικών και ενδοκρινικών διαταραχών έχοντας ουσιαστική συνεισφορά στην θεραπεία της αιμορροφιλίας αφού συμβάλλουμε σε μια καλύτερη καθημερινότητα για τα άτομα

που ζουν με αυτή την δύσκολη πάθηση. Και εδώ η δέσμευσή μας για το μέλλον είναι πιο αποτελεσματικές, ασφαλείς και πιο εύκολες θεραπείες που θα απαλλάξουν τους χρήστες τους από την ενδοφλέβια χορήγηση.

Οι διαταραχές ανάπτυξης είναι ένα άλλο πεδίο που καλύπτουν οι θεραπευτικές μας λύσεις και είμαστε χαρούμενοι γιατί εδώ και δεκαετίες δίνουμε τη δυνατότητα στα παιδιά με κοντό ανάστημα να αποκτήσουν ένα κοινωνικά αποδεκτό τελικό ύψος προσφέροντας όλο και πιο εύχρηστες θεραπείες. Ο επόμενος στόχος είναι η χορήγησή τους μια φορά την εβδομάδα.

Στην Ελλάδα υποστηρίζουμε με τις θεραπείες μας περισσότερους από 130.000 συμπολίτες μας και ο στόχος μας είναι να αλλάξουμε τις ζωές όσο γίνεται περισσότερων ανθρώπων που ζουν με τα νοσήματα που αντιμετωπίζουμε στο παρόν αλλά και στο μέλλον.

Όμως, πέρα από τα φάρμακά μας έχουμε ακόμη πιο σημαντική συμβολή στη δημόσια υγεία υψώνοντας τη φωνή μας για τη διάδοση των μηνυμάτων πρόληψης και ευαισθητοποίησης γύρω από τα νοσήματα που αντιμετωπίζουμε. Η σωματική δραστηριότητα, η άθληση, η σωστή και υγιεινή διατροφή είναι συνήθειες που αξίζει να γίνουν «μεταδοτικές» και προσπαθούμε να συνηγορήσουμε σε αυτό με δράσεις όπως η διαχρονική δρομική δραστηριότητα «run to change diabetes» ή το «υγιεινό πρωινό».

Αγωνιζόμαστε όλα τα τελευταία χρόνια να αναδείξουμε την παχυσαρκία ως μια χρόνια νόσο η οποία χρειάζεται έγκαιρη αντιμετώπιση και κάποια στιγμή και φαρμακευτική αγωγή και όχι απλά ως ένα πρόβλημα του τρόπου ζωής ή ως ένα αισθητικό ζήτημα. Οι προσπάθειές μας φαίνεται να δρέπουν καρπούς αφού ανακοινώθηκε η αποζημίωση φαρμακευτικής αγωγής για την παχυσαρκία, έστω για μια μικρή ομάδα ατόμων με σοβαρή παχυσαρκία, και φαίνεται πως δεν είμαστε μακριά και από την επίσημη αναγνώριση της ως νόσος. Την ίδια στιγμή κάνουμε ευρείες καμπάνιες για την διάγνωση και κοινωνική αποδοχή της παχυσαρκίας ενώ σε συνεργασία με την Ελληνική Ομοσπονδία Καλαθοσφαίρισης μιλάμε και κάνουμε πράξη την πρόληψη της παιδικής παχυσαρκίας – ίσως της μεγαλύτερης «κρυφής» απειλής για την Ελληνική κοινωνία των επόμενων δεκαετιών.

Η επιστημονική ενημέρωση και εκπαίδευση αποτελούν διαχρονικό εργαλείο με το οποίο προσεγγίζουμε τους εταίρους με τους οποίους συνεργαζόμαστε και μαζί με τις υπηρεσίες που παρέχουμε με τα προγράμματα υποστήριξης ασθενών και τα φαρμακευτικά προϊόντα μας συνθέτουν το «πακέτο» προσφοράς μας στο σύστημα υγείας της χώρας μας και στις ζωές των ασθενών.

Οι καμπάνιες πρόληψης και ευαισθητοποίησης του γενικότερου κοινού αποτελούν την προσφορά μας στην ευρύτερη κοινωνία και όσο περισσότερο αποδίδουν τόσο συμβάλλουν

σε ένα πιο αποτελεσματικό σύστημα υγείας αφού μπορούν να μειώνουν το φορτίο που δέχεται.

Τέλος, οι εκτεταμένες δραστηριότητες κλινικών μελετών που υλοποιούμε στην Ελλάδα με συνεχώς αυξανόμενο ρυθμό όλα τα τελευταία χρόνια συνιστούν, πέρα από μια πρόσθετη συνεισφορά στο σύστημα υγείας, μια ουσιαστική συνεισφορά στην εθνική οικονομία.

Είμαστε η Novo Nordisk Ελλάς

και είμαστε πραγματικά χαρούμενοι και περήφανοι γιατί έχουμε μαζί μας τους εργαζομένους μας, που είναι δεσμευμένοι ώστε να μπορούμε να κάνουμε πράξη όλα τα παραπάνω!

Χωρίς αυτούς τίποτα από όλα αυτά δεν θα ήταν δυνατό και τους ευχαριστώ μέσα από την καρδιά μου!

Ολύμπιος Παπαδημητρίου

Γενικός Διευθυντής



1.

Η Novo Nordisk

- 08 Με μια ματιά
- 10 Ιστορική αναδρομή
- 12 Η στρατηγική μας
- 14 Θεραπευτικές κατηγορίες & καινοτόμα φάρμακα
- 17 Σημαντικές διακρίσεις
- 19 Συμμετοχές σε φορείς και οργανισμούς
- 19 Το κοινωνικό μας προϊόν



Με μια ματιά



Με ιστορία σχεδόν 100 χρόνων και ηγετική θέση στον τομέα της υγείας, ο Όμιλος Novo Nordisk καινοτομεί και πρωτοπορεί στη θεραπεία του διαβήτη, υποστηρίζοντας εκατομμύρια ανθρώπους σε 170 χώρες.

54.400
εργαζόμενοι παγκοσμίως

Παρουσία σε
80
χώρες

35,4 εκ
άτομα χρησιμοποιούν
τα προϊόντα μας για τον
διαβήτη

Προμηθεύουμε περίπου το
50%
της παραγωγής
ινσουλίνης παγκοσμίως¹

Διάθεση προϊόντων σε
170
χώρες

Δραστηριότητες έρευνας
και ανάπτυξης σε
56
χώρες

¹IQVIA data, version 05 2021.

Έχουμε διαθέσει
1,8 δις
στυλό ινσουλίνης
παγκοσμίως

Περισσότερα από
43.000
άτομα συμμετέχουν στις
κλινικές μας δοκιμές

Τι κάνουμε

Ανακαλύπτουμε, εξελίσσουμε και παραδίδουμε

Για περίπου 100 χρόνια μεταφράζουμε τις ανικανοποίητες ιατρικές ανάγκες των ατόμων που ζουν με κάποια χρόνια πάθηση, σε καινοτόμα φάρμακα και συστήματα χορήγησης, όπως τα στυλό ινσουλίνης.

Σήμερα, οι αγωγές μας ωφελούν εκατομμύρια ανθρώπους που ζουν με σακχαρώδη διαβήτη, παχυσαρκία και σπάνιες ενδοκρινικές παθήσεις και παθήσεις του αίματος.

Από τα εργαστήρια στο εργοστάσιο, ανακαλύπτουμε και εξελίσσουμε καινοτόμα βιολογικά φάρμακα και τα κάνουμε προσβάσιμα σε ασθενείς σε όλο τον κόσμο.

Σχετικά με τη Novo Nordisk

Η Novo Nordisk ιδρύθηκε το 1923 με έδρα τη Δανία και σήμερα αποτελεί μία εταιρεία με παγκόσμια παρουσία στον τομέα της υγείας, εστιάζοντας στη βελτίωση της ζωής των ατόμων που ζουν με σοβαρές χρόνιες παθήσεις.

Στόχος μας είναι να οδηγήσουμε την αλλαγή για να νικήσουμε το σακχαρώδη διαβήτη και άλλες σοβαρές χρόνιες παθήσεις όπως είναι η παχυσαρκία, η αιμορροφιλία και οι διαταραχές ανάπτυξης. Υλοποιούμε τη δέσμευσή μας μέσω των πρωτοποριακών επιστημονικών ανακαλύψεών μας, της επέκτασης της πρόσβασης στα φάρμακά μας και της προσπάθειάς μας να αποτρέψουμε, να καθυστερήσουμε και τελικά να θεραπεύσουμε τις χρόνιες ασθένειες.

Σήμερα, είμαστε ένας διεθνής οργανισμός που στοχεύει να προσθέσει αξία στις κοινότητες, στις οποίες συμμετέχουμε, παρέχοντας καινοτόμες λύσεις σε άτομα με σοβαρές χρόνιες παθήσεις και προσφέροντας ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς αποκλεισμούς, ποικιλόμορφο, ασφαλές και με ηθικές αξίες.

Η ισχυρή αίσθηση κοινωνικής ευθύνης των ιδρυτών της εταιρείας, οδήγησε από νωρίς στην υιοθέτηση της φιλοσοφίας της «Τριπλής Γραμμής Αναφοράς» που εμπεριέχει τις περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιπτώσεις καθώς και τις οικονομικές επιδόσεις της εταιρείας. Η Novo Nordisk είναι η πρώτη εταιρεία στη Δανία και πρωτοπόρος στον κόσμο γενικότερα, που δημοσίευσε περιβαλλοντική έκθεση και αργότερα έκθεση κοινωνικής ευθύνης.



«Η επιθυμία να δημιουργήσουμε ένα μέλλον, στο οποίο λιγότερα άτομα θα ζουν με σοβαρές χρόνιες παθήσεις, ενώνει όλους εμάς στη Novo Nordisk και τους συνεργάτες μας, καθώς προσπαθούμε να οδηγήσουμε την αλλαγή, μαζί, κάθε μέρα.»

Ιστορική αναδρομή



1925

Ίδρυση της Novo Terapeutisk Laboratorium από πρώην στελέχη της Nordisk. Σκοπός και αυτών ήταν η παραγωγή και διάθεση ινσουλίνης. Μεταξύ της Novo και της Nordisk υπάρχει μεγάλος ανταγωνισμός



1951

Σύσταση του ιδρύματος της Novo.



1923

Ίδρυση της Nordisk Insulinlaboratorium με στόχο την εμπορευματοποίηση της ινσουλίνης, ενός επαναστατικού φαρμάκου, που είχε μόλις ανακαλυφθεί από Καναδούς ερευνητές.

Την ίδια χρονιά συστάθηκε και το ίδρυμα Nordisk



Δεκαετία 1930

Η Novo και η Nordisk ίδρυσαν δύο νοσοκομεία, το Steno Memorial Hospital το 1932 και το Hvidøre Diabetes Sanatorium το 1938, με σκοπό την παροχή ειδικής ιατρονοσηλευτικής φροντίδας και την καλύτερη κατανόηση των αναγκών των ασθενών με διαβήτη.



1973

Παραγωγή από την Nordisk της πρώτης βιοσυνθετικής αυξητικής ορμόνης.



1992

Συγχώνευση των δύο νοσοκομείων που είχαν ιδρυθεί, δημιουργώντας το Steno Diabetes Center.

2020

Έναρξη της στρατηγικής μας για την κοινωνική ευθύνη για τον Διαβήτη, εστιάζοντας τις προσπάθειες και τις συνεργασίες μας στη βελτίωση της πρόληψης, στην επέκταση της πρόσβασης στη φροντίδα και στην προώθηση της καινοτομίας για τη βελτίωση της ζωής.

1985

Λανσαρίστηκε το πρώτο στυλό ινσουλίνης με το όνομα NovoPen®.

2019

Έναρξη στρατηγικής "Circular for Zero", υιοθετώντας μία κυκλική νοοτροπία για επίτευξη μηδενικής περιβαλλοντικής επιβάρυνσης.



Σύντομο ιστορικό – 4 δεκαετίες δραστηριότητας της Novo Nordisk Hellas

Η δραστηριοποίηση της Novo Nordisk ξεκίνησε στην Ελλάδα για πρώτη φορά το 1979, με την εισαγωγή προϊόντων για το σακχαρώδη διαβήτη. Από τότε έως και σήμερα, 4 δεκαετίες δραστηριότητας μετά, κατέχει ηγετική θέση στην ελληνική φαρμακευτική αγορά, αυξάνοντας διαρκώς το χαρτοφυλάκιο των προϊόντων της και επενδύοντας στην πρόληψη και έγκαιρη διάγνωση της νόσου του σακχαρώδη διαβήτη, στην αντιμετώπιση της παχυσαρκίας, της αιμορροφιλίας και των διαταραχών ανάπτυξης.

Η Novo Nordisk Hellas, τα τελευταία χρόνια, εκτός από το συνεχώς αυξανόμενο χαρτοφυλάκιο προϊόντων, έχει έντονη

δραστηριότητα και στον τομέα των κλινικών μελετών στην Ελλάδα, υλοποιώντας κατά βάση κλινικά προγράμματα για λογαριασμό της μητρικής εταιρείας.

Η Novo Nordisk Hellas, πέρα από τη δραστηριότητά της στην Ελλάδα, είναι υπεύθυνη και για τη διάθεση των προϊόντων της μητρικής εταιρείας στην Κύπρο.

Η «NOVO NORDISK ELLAS E.Π.Ε.» είναι 100% θυγατρική εταιρεία της Novo Nordisk A/S και η έδρα της βρίσκεται επί των οδών Αλ. Παναγούλη 80 & Αγ. Τριάδος 65, Τ.Κ. 15343 στην Αγία Παρασκευή (Αθήνα).

Η στρατηγική μας

Η εταιρική μας στρατηγική βασίζεται σε τέσσερις διακριτούς τομείς εστίασης σύμφωνα με τους οποίους λειτουργούμε. Δημιουργήθηκε για να εκφράζει τον σκοπό μας όπως αυτός διατυπώνεται μέσα από τις αξίες του «Novo Nordisk Way» και τη φιλοδοξία μας να είμαστε μία επιχείρηση που συνεισφέρει στη βιώσιμη ανάπτυξη

Στόχος μας είναι να ενισχύσουμε την ηγετική μας θέση και τις θεραπευτικές επιλογές αναφορικά με τη φροντίδα για το σακχαρώδη διαβήτη και την παχυσαρκία, να εξασφαλίσουμε ηγετική θέση εντός του

Rare Disease και να καθιερώσουμε μία έντονη παρουσία σε άλλες σοβαρές χρόνιες παθήσεις όπως τη στεατοηπατίτιδα που σχετίζεται με μεταβολική δυσλειτουργία (MASH), την καρδιαγγειακή νόσο και

τη νόσο του Αλτσχάιμερ. Η επίτευξη αυτού του στόχου θα δώσει παράλληλα ώθηση και στη βιώσιμη ανάπτυξη της Novo Nordisk.



Αλλάξαμε τον τρόπο χορήγησης ινσουλίνης

Τη δεκαετία του 1980, κατέστη αποδεκτό ότι η χορήγηση πολλαπλών ημερήσιων ενέσεων ινσουλίνης θα μπορούσε να βοηθήσει τα άτομα με διαβήτη να επιτύχουν καλύτερο έλεγχο των επιπέδων του σακχάρου στο αίμα τους. Το NovoPen®, το οποίο κυκλοφόρησε το 1985 και μοιάζει με πένα γραφής, ήταν η πρώτη συσκευή στον κόσμο που προσέφερε στα άτομα με διαβήτη ένα μέσο να χορηγούν με ακρίβεια τη σωστή δόση ινσουλίνης αρκετές φορές την ημέρα.

Οι πένες της Novo Nordisk είναι αναγνωρισμένες για τον καινοτόμο σχεδιασμό τους, κερδίζοντας βραβεία όπως το «1986 Industrial Design Award», το «2010 US Good Design™ Award» και το φημισμένο βραβείο «Red Dot Best of the Best» το 2012.

Η Novo Nordisk Hellas στο πλαίσιο της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, για την αντιμετώπιση της πανδημίας της νόσου COVID-19 στη χώρα μας, προχώρησε στη δωρεά ενός αναπνευστήρα υψηλής τεχνολογίας για μία Μ.Ε.Θ. νοσοκομείου του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.). Επιπρόσθετα, προχώρησε σε δωρεά 200 λίτρων αντισηπτικού διαλύματος αιθυλικής αλκοόλης και 14.000 χειρουργικών μασκών στην Ελληνική Αστυνομία, καθώς και 4.000 χειρουργικών μασκών στο Πυροσβεστικό Σώμα.

Το Novo Nordisk Foundation

novo nordisk foundation

Το Novo Nordisk Foundation ιδρύθηκε το 1923 και είναι ο κύριος μέτοχος της Novo Nordisk A/S. Ο σκοπός του συγκεκριμένου Μη Κερδοσκοπικού Ιδρύματος είναι να παρέχει μια σταθερή βάση για τις εμπορικές και ερευνητικές δραστηριότητες του Ομίλου Εταιρειών Novo, καθώς και να συμβάλει αποτελεσματικά στην επιστημονική, ανθρωπιστική και κοινωνική πρόοδο. Το 2021 το Ίδρυμα έδωσε χορηγίες ύψους 1,16 εκ. ευρώ σε νέα έργα και πρωτοβουλίες.

ΠΡΟΣΦΑΤΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΤΟΥ NOVO NORDISK FOUNDATION

Κέντρο Ερευνών CO₂

Σκοπός του κέντρου ερευνών είναι να ανακαλύψει τη μέθοδο εκείνη που θα οδηγήσει στη μείωση των συγκεντρώσεων του CO₂ στην ατμόσφαιρα, καθώς και του τρόπου δέσμευσης, επεξεργασίας και ανακύκλωσης CO₂, ώστε να χρησιμοποιείται ως πρώτη ύλη σε νέα προϊόντα.

[Χρηματοδότηση:](#) USD 84,7 εκατ.

Κέντρο Ιατρικής Βλαστοκυττάρων

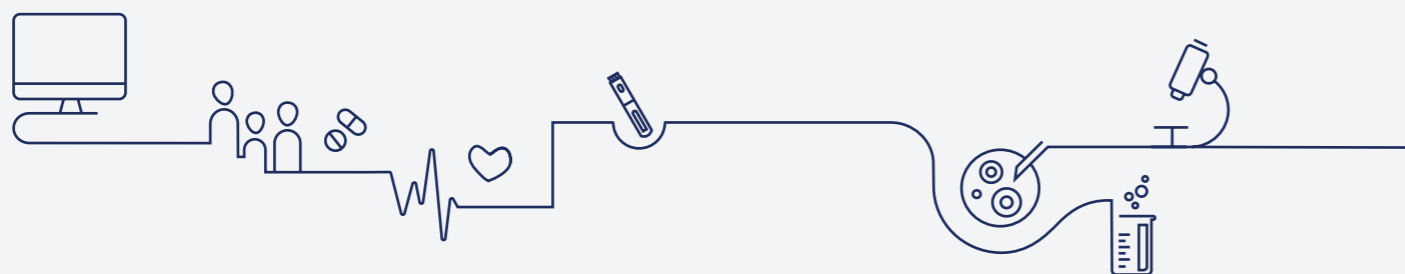
Στόχος του κέντρου είναι η περαιτέρω ανάπτυξη βλαστοκυττάρων και η ενίσχυση της πορείας των ερευνών προς νέες ιατρικές τεχνολογίες ή νέες μορφές θεραπευτικής αγωγής.

[Χρηματοδότηση:](#) USD 300 εκατ. μέσα σε περίοδο δεκαετίας

Αντιϊκή Ανακάλυψη

Με βασική αρχή τη δίκαιη πρόσβαση και μέσω συνεργασιών με την Open Philanthropy και το Ίδρυμα Bill & Melinda Gates, το πρόγραμμα στοχεύει στην ανακάλυψη και την ανάπτυξη αντιϊκών φαρμάκων για πιθανές μελλοντικές πανδημίες.

[Συνδυασμένη χρηματοδότηση:](#) USD 90 εκατ.



Θεραπευτικές κατηγορίες & καινοτόμα φάρμακα

Στην Ελλάδα η Novo Nordisk δραστηριοποιείται στις ακόλουθες τέσσερις θεραπευτικές κατηγορίες.

Σακχαρώδης διαβήτης

Σήμερα 1 στους 11 ενήλικες παγκοσμίως έχει σακχαρώδη διαβήτη, με τον αριθμό αυτό να αναμένεται να φτάσει τα 783 εκατομμύρια έως το 2045. Οι περισσότεροι (90%) πάσχουν από σακχαρώδη διαβήτη τύπου 2, μια χρόνια κατάσταση που χαρακτηρίζεται από υψηλά επίπεδα σακχάρου στο αίμα, η οποία μπορεί να προκαλέσει εξουθενωτικές και απειλητικές για τη ζωή επιπλοκές, όπως ο ακρωτηριασμός, οι καρδιακές παθήσεις, η νεφρική ανεπάρκεια και η απώλεια όρασης. Νεότερα στοιχεία για την Ελλάδα δείχνουν τον επιπολασμό του διαβήτη να έχει ξεπεράσει το 11% στους ενήλικες.²

Από την ίδρυση της Novo Nordisk το 1923, αναπτύξαμε βαθιά κατανόηση της νόσου, αποκτήσαμε εμπειρία στο σχεδιασμό, στη μορφοποίηση, στην ανάπτυξη και στη χορήγηση θεραπειών βασισμένων σε πρωτεΐνες, πετύχαμε αποδοτική παραγωγή πρωτεϊνών σε βιομηχανική κλίμακα και σήμερα είμαστε ένας παγκόσμιος ηγέτης στη φροντίδα του διαβήτη. Διαθέτουμε ένα ευρύ χαρτοφυλάκιο προϊόντων, όπου συμπεριλαμβάνονται ινσουλίνες ταχείας δράσης, βασικές ινσουλίνες, συνδυασμοί αυτών, αγωνιστές GLP-1 και συνδυασμοί αγωνιστών GLP-1 με βασική ινσουλίνη. Χάρη σε ένα ευρύ φάσμα καινοτόμων συσκευών (προγεμισμένων ή διαρκούς χρήσης), εξασφαλίζεται η απλή αλλά ακριβής χορήγηση της θεραπείας, με τον πλέον ανώδυνο τρόπο.

Με τη βοήθεια ενός αξιόλογου δικτύου της παγκόσμιας επιστημονικής κοινότητας, συνεχίζουμε την έρευνά μας και στον τομέα των βλαστοκυττάρων -μεταξύ άλλων- ευελπιστώντας στην ανάπτυξη της καλύτερης δυνατής αγωγής σε θέματα που αφορούν τον διαβήτη.

Αιμορροφιλία

Η αιμορροφιλία είναι μία σπάνια και σοβαρή συγγενής αιμορραγική διαταραχή που σχετίζεται με το X-χρωμόσωμα και επηρεάζει την ικανότητα του αίματος να πήξει. Αυτό σημαίνει ότι τα άτομα με αιμορροφιλία αιμορραγούν για μεγαλύτερο χρονικό διάστημα από το κανονικό. Υπολογίζεται ότι περίπου ένα στα 10.000 άτομα εμφανίζει αιμορροφιλία, με 450.000 άτομα παγκοσμίως να ζουν με αυτή την ασθένεια.

Οι αιμορραγίες συμβαίνουν συχνά στις αρθρώσεις, ιδιαίτερα στις αρθρώσεις που φέρουν περισσότερο βάρος όπως τα γόνατα και οι αστράγαλοι, έχοντας ως αποτέλεσμα κατά 59% μειωμένη κινητικότητα για τους πάσχοντες. Ο πόνος είναι συχνά αβάσταχτος και το να βοηθάμε μικρά παιδιά και ενήλικες που ζουν με αιμορροφιλία να τον αποφεύγουν, είναι η κινητήρια δύναμη που γεμίζει με πάθος την έρευνά μας.³

Η Novo Nordisk εισήλθε στον τομέα ανάπτυξης θεραπειών για την αντιμετώπιση της αιμορροφιλίας το 1996. Συνδυάζοντας την εξειδίκευσή μας στον σχεδιασμό και παραγωγή

πρωτεϊνών μέσω της ανασυνδυασμένης τεχνολογίας, καταφέραμε να ικανοποιήσουμε μια σημαντική θεραπευτική ανάγκη, προσφέροντας τη μοναδική θεραπευτική αγωγή με τη βοήθεια αναστολέων, βελτιώνοντας έτσι την ποιότητα της ζωής για τους πάσχοντες.

Παράλληλα, οι επιστήμονες της Novo Nordisk διερευνούν καινοτόμες λύσεις με μακρύτερη διάρκεια δράσης καθώς και υποδόριες θεραπείες, αποσκοπώντας στη μείωση της επιβάρυνσης της παρούσας θεραπείας και στη βελτίωση των κλινικών αποτελεσμάτων, και οι οποίες θα συμπληρωθούν με έρευνα για κατάλληλη αγωγή από το στόμα συν γονιδιακή θεραπεία.

Παχυσαρκία

Η παχυσαρκία χαρακτηρίζεται ως νόσος από τον Παγκόσμιο Οργανισμό Υγείας (ΠΟΥ) και ορίζεται ως η αποθήκευση υπερβολικής ποσότητας λίπους, που δύναται να οδηγήσει σε επιβάρυνση της υγείας δημιουργώντας παράγοντα κινδύνου για καρδιαγγειακές παθήσεις, μυοσκελετικές διαταραχές και κάποιες μορφές καρκίνου⁴.

Η παχυσαρκία είναι μια σύνθετη, χρόνια ασθένεια και μπορεί να επηρεαστεί από τη γενετική, τη φυσιολογία, το περιβάλλον, την εργασία, την εκπαίδευση και τη δράση του εγκεφάλου.

Παρότι μπορεί να προληφθεί, τα περιστατικά παχυσαρκίας παγκοσμίως έχουν σχεδόν τριπλασιαστεί από το 1975⁴. Ειδικά στην Ευρωπαϊκή Ένωση

η παχυσαρκία επηρεάζει περίπου το 23% των ενηλίκων, με περίπου το 13% των θανάτων κάθε χρόνο να οφείλονται στην παχυσαρκία και τις νοσηρότητές της⁵. Παράλληλα, δείχνει να αυξάνεται με ανησυχητικό ρυθμό παγκοσμίως, τόσο ως προς τον αριθμό των περιστατικών όσο και ως προς τη σοβαρότητά τους. Συγκεκριμένα, 764 εκατομμύρια άνθρωποι ανά τον πλανήτη ζουν με τις επιπτώσεις της παχυσαρκίας, της οποίας η συχνότητα έχει υπερδιπλασιαστεί από το 1975⁶.

Στην Ελλάδα η παχυσαρκία επηρεάζει το 32,1% του πληθυσμού⁷, ενώ το ποσοστό σε παιδιά & εφήβους, το ποσοστό ανέρχεται σε 11,7%⁸.

Οι προβλέψεις για την χώρα μας είναι ανησυχητικές καθώς μέχρι το 2030 αναμένεται να εκδηλωθεί στεφανιαία νόσος ή/και αγγειακό εγκεφαλικό επεισόδιο εξαιτίας της παχυσαρκίας σε 11.292 άτομα/100.000 κατοίκους, κατατάσσοντας την χώρα μας στην πρώτη θέση μεταξύ άλλων ευρωπαϊκών χωρών. Αξίζει να σημειωθεί ότι μια μείωση 5% στον ΔΜΣ (Δείκτη Μάζας Σώματος) θα βελτίωνε αρκετά την επίδραση της παχυσαρκίας τόσο στην εκδήλωση στεφανιαίας νόσου, αγγειακών εγκεφαλικών επεισοδίων όσο και στην εμφάνιση σακχαρώδους διαβήτη τύπου 2⁹.

Η συμβολή της Novo Nordisk στην έρευνα γύρω από την παχυσαρκία συνεχίζει να υφίσταται για περισσότερα από 20 χρόνια. Το 2015 εισήλθαμε στη θεραπευτική αντιμετώπισή της, με το πρώτο άπαξ ημερησίως ανάλογο του ανθρώπινου γλυκαγονόμορφου πεπτιδίου-1 (GLP- 1), το οποίο μπορεί να προκαλέσει καταστολή της όρεξης και αυξημένο αίσθημα

κορεσμού. Ως εταιρεία, έχουμε δεσμευτεί για την αντιμετώπιση των σημαντικών ιατρικών αναγκών στη φροντίδα της παχυσαρκίας και φιλοδοξούμε να οδηγήσουμε την επιστημονική πρόοδο σε αυτόν τον τομέα μέσω της ανάπτυξης νέων θεραπευτικών επιλογών.

Αναπτυξιακές Διαταραχές

Υπάρχουν εκατοντάδες γνωστά ιατρικά θέματα που μπορούν να εμποδίσουν την ανάπτυξη ενός παιδιού, τα περισσότερα εκ των οποίων αποτελούν σπάνιες ασθένειες όπως το σύνδρομο Noonan, το οποίο εμφανίζεται σε 1 στις 1.000 - 2.500 γεννήσεις. Η ανθρώπινη αυξητική ορμόνη αποτελεί έναν χημικό διαβιβαστή και χρησιμοποιείται συνήθως για τη θεραπεία παιδιών που δεν μεγαλώνουν λόγω υποκείμενης ιατρικής πάθησης, ενώ μπορεί επίσης να θεραπεύσει ενήλικες που πλήττονται από ανεπάρκεια αυξητικής ορμόνης.

Η Novo Nordisk υπήρξε πρωτοπόρος στην ανάπτυξη θεραπευτικών μεθόδων με βιοσυνθετική αυξητική ορμόνη (Growth Hormone Therapy, GHT) για πάνω από 40 χρόνια, επιτυγχάνοντας τη διάθεσή της μέσω καινοτόμου συσκευής τύπου πένα. Μάλιστα, η βελτίωση του σχεδιασμού της συγκεκριμένης συσκευής επέφερε μεγάλες αλλαγές στην καθημερινή της χρήσης από παιδιά.

Αποσκοπώντας στην προσφορά της καλύτερης δυνατής θεραπευτικής λύσης, το επιστημονικό προσωπικό της Novo Nordisk έχει χρησιμοποιήσει τη μακρόχρονη εξειδίκευσή του στη μηχανική των πρωτεϊνών, με στόχο την ανάπτυξη μιας αυξητικής ορμόνης μακράς δράσης, κατάλληλη για αγωγή μία φορά εβδομαδιαίως.

² Touloumi et al. BMC Public Health (2020) 20:1665

³ Annual Report 2016, <https://www.novonordisk.com/disease-areas/haemophilia.html>

⁴ Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας. Ενημερωτικό δελτίο με αριθ. 311. Διαθέσιμο στη διεύθυνση: <http://www.who.int/mediacentre/factsheets/fs311/en/> (Last Access: 27/12/2022)

⁵ <https://apps.who.int/iris/bitstream/handle/10665/353747/9789289057738-eng.pdf> (Last Access: 27/12/2022)

⁶ <https://www.novonordisk.com/disease-areas/obesity.html>

⁷ Touloumi G, et al. High prevalence of cardiovascular risk factors in adults living in Greece: the EMENO National Health Examination Survey. BMC Public Health 2020; 20(1):1665.

⁸ [https://www.who.int/data/gho/data/indicators/indicator-details/GHO/prevalence-of-obesity-among-children-and-adolescents-bmi-2-standard-deviations-above-the-median-\(crude-estimate\)-\(-\)](https://www.who.int/data/gho/data/indicators/indicator-details/GHO/prevalence-of-obesity-among-children-and-adolescents-bmi-2-standard-deviations-above-the-median-(crude-estimate)-(-)) (Last Access: 27/12/2022)

⁹ Webber L, et al. The future burden of obesity-related diseases in the 53 WHO European Region countries and the impact of effective interventions: a modelling study. BMJ Open. 2014 Jul 25;4(7)

Επιστημονική καινοτομία - Συνεισφέροντας στη μεταμόρφωση της ιατρικής στον 21^ο αιώνα

Μέσα στα εργαστήρια και στα εργοστάσια μας, ανακαλύπτουμε και αναπτύσσουμε καινοτόμα βιολογικά φάρμακα, καθιστώντας τα προσβάσιμα σε εκατομμύρια ανθρώπους σε όλο τον κόσμο. Επενδύουμε μακροπρόθεσμα σε νέες θεραπείες και τεχνολογίες, συμπεριλαμβανομένων των θεραπειών με βλαστοκύτταρα, ενώ προωθούμε συνεχώς την ανάπτυξη ιατρικών συσκευών και ψηφιακών λύσεων σε θέματα υγείας.

Δεδομένης της συνεχούς αύξησης του αριθμού των ατόμων που ζουν με σακχαρώδη διαβήτη, είναι επιτακτική ανάγκη να βρεθούν πιο πρακτικές και καινοτόμες θεραπείες.

Οι νέες μορφές ινσουλίνης θα μπορούσαν να περιλαμβάνουν τη βασική ινσουλίνη μία φορά την εβδομάδα και την αποκρινόμενη στη γλυκόζη ινσουλίνη, η οποία μιμείται την ινσουλίνη που βρίσκεται φυσικά στο σώμα. Αυτές οι νέες μορφές ινσουλινών βρίσκονται στο στάδιο της ανάπτυξης και δεν έχουν εγκριθεί ακόμη για ανθρώπινη χρήση.

Με τα συνθετικά ανάλογα του γλυκογονόμορφου πεπτιδίου 1 (GLP-1) καινοτομήσαμε ανακαλύπτοντας ένα δισκίο που λαμβάνεται άπαξ ημερησίως και συνεχίζουμε να αναζητούμε πρωτοπόρες προσεγγίσεις για την καταπολέμηση της παχυσαρκίας, και άλλων

σοβαρών χρόνιων παθήσεων, όπως η καρδιαγγειακή νόσος, η στεατοηπατίτιδα που σχετίζεται με μεταβολική δυσλειτουργία (MASH), η χρόνια νεφρική νόσος και η νόσος Αλτσχάιμερ.

Οι προσεγγίσεις αυτές βασίζονται στην προηγμένη μηχανική των πρωτεϊνών και των πεπτιδίων, καθώς και σε νέες τεχνολογικές πλατφόρμες, συμπεριλαμβανομένων της από του στόματος χορήγησης των βιολογικών φαρμάκων, της παρεμβολής RNA (RNAi), ακόμη και της γονιδιακής επεξεργασίας. Ειδικά οι κυτταρικές θεραπείες είναι πιθανό να ανοίξουν το δρόμο για τη θεραπεία του σακχαρώδη διαβήτη τύπου 1 στο μέλλον, γεγονός που τις καθιστά τον μακροπρόθεσμο μας στόχο.

Σημαντικές διακρίσεις

Πρωταρχική δέσμευση της Novo Nordisk είναι να οδηγή τις αλλαγές, με τη βοήθεια της έρευνας και της καινοτομίας, αναφορικά με τη θεραπεία του σακχαρώδους διαβήτη καθώς και άλλων χρόνιων νοσημάτων που ταλαιπωρούν χιλιάδες ανθρώπους. Αντλώντας έμπνευση και δύναμη από τους ανθρώπους που υποστηρίζουμε και τις συνεργασίες που χτίζουμε, ακούμε, μαθαίνουμε και βελτιωνόμαστε.

Δουλεύουμε από κοινού με στόχο τη διαμόρφωση μιας ζωής, για τους ανθρώπους που πάσχουν από χρόνια νοσήματα, απαλλαγμένης από κάθε μορφή περιορισμού λόγω της νόσου. Στο πλαίσιο αυτό ανακαλύπτουμε και αναπτύσσουμε καινοτόμα βιολογικά προϊόντα, τα παράγουμε και τα καθιστούμε προσβάσιμα.

Παράλληλα, βρισκόμαστε σε συνεχή επαφή με τους ασθενείς, τους επαγγελματίες υγείας, τους φορείς χάραξης πολιτικής και μη κυβερνητικές οργανώσεις, με κύριο στόχο μας την ευαισθητοποίηση, τη βελτίωση της πρόληψης, την προώθηση της έγκαιρης διάγνωσης και την επέκταση της πρόσβασης στη φροντίδα.

Προκειμένου να επιτευχθεί αυτός μας ο στόχος αλλά και να διαμορφωθεί ένας εξαιρετικός χώρος εργασίας για όλους τους εργαζομένους, είναι απαραίτητη η επικοινωνία όσων μας κάνουν μοναδικούς και ξεχωριστούς ανάμεσα σε άλλες εταιρείες.

Έτσι λοιπόν, η Novo Nordisk αποτελεί ένα πραγματικό «great place to work» γιατί:

1. Κάνουμε τη διαφορά για τους ασθενείς
2. Είμαστε μέρος μιας επιτυχημένης εταιρείας
3. Παρέχουμε ευκαιρίες για προσωπική και επαγγελματική ανάπτυξη
4. Λειτουργούμε με έναν υπεύθυνο τρόπο – με το Novo Nordisk Way

Τριπλή βράβευση για τη Novo Nordisk στα Patient Partnerships Awards 2020

Η Novo Nordisk απέσπασε τρία βραβεία (Gold, Silver, Bronze) για το πρόγραμμα “Run to change diabetes / Τρέχουμε για να αλλάξουμε το Διαβήτη” στις ενότητες: “Prevention and Disease Awareness Campaigns” - Κατηγορία “Metabolic Diseases” και “Improving Health” - Κατηγορία “Improving Patients’ Life” και “Healthy Living”, στα Patient Partnerships Awards 2020.

Το πρόγραμμα είναι μία πρωτοβουλία που δημιουργήθηκε και υλοποιήθηκε στο πλαίσιο της εταιρικής κοινωνικής υπευθυνότητας για πρώτη φορά το 2009 και συνεχίζεται όλα τα χρόνια έως και σήμερα αδιαλείπτως.

Έμπνευση για την υλοποίηση του προγράμματος αποτέλεσε η ανάγκη για ευαισθητοποίηση και ενημέρωση του γενικού πληθυσμού για το Σακχαρώδη Διαβήτη ώστε να επικοινωνηθεί το μήνυμα, ότι η πρόληψη και η ρύθμισή του είναι δυνατό να επιτευχθούν με 3 επιλογές: αξιολογώντας τον κίνδυνο εμφάνισης διαβήτη με τη βοήθεια του ιατρού, υιοθετώντας την υγιεινή διατροφή και εντάσσοντας στην καθημερινότητα την άσκηση.

Πρόκειται για θεσμό που επιβραβεύει τις βέλτιστες πρακτικές για συνεργασίες μεταξύ εταιρών στην αγορά της Υγείας, οι οποίες αποσκοπούν στην βελτίωση της ποιότητας ζωής των ασθενών, την προσφορά προγραμμάτων

υποστήριξης των ασθενών σε όλη την πορεία της θεραπευτικής τους διαδρομής, την πρόληψη, την ενημέρωση και την εκπαίδευση.

Τα βραβεία πραγματοποιήθηκαν υπό την αιγίδα του Συνδέσμου Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Ελλάδος (ΣΦΕΕ), της Πανελλήνιας Ένωσης Φαρμακοβιομηχανίας (ΠΕΦ) και του Συλλόγου Αντιπροσώπων Φαρμακευτικών Ειδών & Ειδικοτήτων (ΣΑΦΕΕ).

Βραβείο «Καλύτερου Φαρμακευτικού Προϊόντος» στα Prix Galien Greece 2021

Τον Αύγουστο 2021, πραγματοποιήθηκε η 5η τελετή απονο-

μής βραβείων της διεθνούς κύρους διοργάνωσης “Prix Galien Greece” στο Ζάππειο Μέγαρο στη οποία η Novo Nordisk Hellas, απέσπασε το βραβείο του “Καλύτερου Φαρμακευτικού Προϊόντος” για την Εβδομαδιαία Ενέσιμη Θεραπεία της σχετικά με τον Σακχαρώδη Διαβήτη.

Η Εβδομαδιαία Ενέσιμη Θεραπεία της Novo Nordisk για το σακχαρώδη διαβήτη, είναι διαθέσιμη στην Ελλάδα από τις 14 Ιουνίου 2021, μετά την ολοκλήρωση μίας σειράς κλινικών δοκιμών παγκοσμίως στις οποίες συμμετείχαν περισσότεροι από 7.000 ενήλικες με σακχαρώδη διαβήτη τύπου 2. 1-7



Συμμετοχές σε φορείς και οργανισμούς

Η Novo Nordisk συνεισφέρει με την παρουσία της σε διεθνείς και εθνικούς φορείς και οργανισμούς, στην ανάπτυξη του κλάδου, τη διακίνηση ιδεών και αναγκών αλλά και στη συνεχή βελτίωση των προϊόντων που προσφέρονται στους ασθενείς. Οι φορείς και οι οργανισμοί στους οποίους είμαστε μέλη είναι οι παρακάτω:



ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ (ΣΦΕΕ)

Σύνδεσμος Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Ελλάδος (ΣΦΕΕ)



Innovation Forum Greece

PhRMA Innovation Forum



Κυπριακή Ένωση Φαρμακευτικών Εταιρειών Έρευνας και Ανάπτυξης (ΚΕΦΕΑ)



CSR Hellas & Global Compact Network Hellas

Το κοινωνικό μας προϊόν

Μέσω της λειτουργίας μας παράγονται και διανέμονται άμεσα και έμμεσα οφέλη προς όλους τους κοινωνικούς μας εταίρους. Η συνολική αξία της κοινωνικής μας συνεισφοράς, προκύπτει από το άθροισμα των απολαβών και των παροχών προς τους εργαζομένους μας, των πληρωμών προς το κράτος μέσω της καταβολής φόρων, των δαπανών προς τους προμηθευτές μας, καθώς επίσης και των δωρεών και χορηγιών προς τους οργανισμούς που υποστηρίζουμε.

Σημαντικά επίσης είναι τα οφέλη που παράγονται για την ελληνική οικονομία από τα προγράμματα κλινικών μελετών που υλοποιούμε για λογαριασμό της μητρικής εταιρείας. Τα ποσά αυτά συνεισφέρουν με θετικό τρόπο και πολλές φορές πολλαπλασιαστικά, για το ΑΕΠ της χώρας.

Το 2021, το «κοινωνικό προϊόν» μας ανήλθε συνολικά σε 69,5 εκ ευρώ ενώ αθροιστικά για τη διετία 2020-2021, το «κοινωνικό προϊόν» της Novo Nordisk Hellas ανήλθε σε 128,1 εκ. ευρώ.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΞΙΑ ΠΟΥ ΠΑΡΑΓΕΤΑΙ (ΣΕ ΕΚ. ΕΥΡΩ)	2019	2020	2021
Συνολικά έσοδα	46,1	55,01	65,69
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΞΙΑ ΠΟΥ ΔΙΑΝΕΜΕΤΑΙ (ΣΕ ΕΚ. ΕΥΡΩ)	2019	2020	2021
Λειτουργικά κόστη	46,0	53,22	63,18
Δαπάνες προς προμηθευτές	40,8	45,1	53,5
Μισθοί και παροχές εργαζομένων	5,1	5,4	6,3
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	-	-	-
Συνολικές πληρωμές προς κρατικούς φορείς (καταβεβλημένοι φόροι)	3,1	4,5	3,9
Επενδύσεις σε επίπεδο κοινότητας (δωρεές - χορηγίες)	0,1	0,2	0,1
Σύνολο οικονομικής αξίας που διανέμεται - “Κοινωνικό Προϊόν”	49,1	58,62	69,48

Στη συνέχεια παρατίθενται κάποια επιπρόσθετα οικονομικά στοιχεία της εταιρείας για την τελευταία τριετία.

ΕΠΙΠΡΟΣΘΕΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ (ΣΕ ΕΚ. ΕΥΡΩ)	2019	2020	2021
Πωλήσεις εμπορικής δραστηριότητας	73,1	87,06	98,91
Εκπτώσεις - rebates	(27,0)	(32,05)	(33,22)
Συνολικά έσοδα	46,1	58,01	68,69

ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑ – NOVO NORDISK HELLAS	2019	2020	2021
A) Υποστήριξη ασθενών			
Αριθμός παθήσεων για τις οποίες προσφέρονται θεραπείες	4	4	4
Αριθμός ασθενών που λαμβάνουν τις θεραπείες	115.000	116.000	117.300
Αριθμός προγραμμάτων υποστήριξης ασθενών	4	3	3
Αριθμός ασθενών σε προγράμματα υποστήριξης	1.890	2.050	2.350
Αριθμός επαγγελματιών υγείας που έλαβαν εκπαίδευση στην περίθαλψη των ασθενών	646	600	700
B) Έρευνα & Ανάπτυξη			
Αριθμός εργαζομένων που απασχολούνται στην Έρευνα & την Ανάπτυξη	17	17	21
Αριθμός κλινικών μελετών	14	13	17
Αριθμός συμμετεχόντων ασθενών σε κλινικές μελέτες	402	661	688
Αριθμός εμπλεκόμενων ερευνητικών κέντρων σε κλινικές μελέτες (Κάποια κέντρα προσμετρώνται περισσότερες από μια φορές επειδή συμμετέχουν σε περισσότερες από μια μελέτες)	96	87	157
Αριθμός συνεργαζόμενων φορέων (εταιρίες βιοτεχνολογίας, πανεπιστήμια, ΜΚΟ και κυβερνητικοί φορείς)	35	41	45
Γ) Μέριμνα για την Κοινωνία			
Ποσότητα φαρμακευτικών σκευασμάτων που χορηγήθηκαν δωρεάν (συσκ.)	108	112	148
Αριθμός εργαζομένων-εθελοντών που συμμετείχαν σε ενέργειες ΕΚΕ	65	70	85
Συνολικές ώρες εθελοντικής εργασίας εργαζομένων	1.150	1.200	1.500
Αριθμός συνεργαζόμενων φορέων/ΜΚΟ για το σχεδιασμό/υλοποίηση των καλών πρακτικών	14	18	20
Δράσεις προστασίας του περιβάλλοντος	0	1	2
Συνολικές ώρες εκπαίδευσης σε πρακτική άσκηση	352	0	0
Αριθμός υποτροφιών που χορηγήθηκαν	0	0	0
Ποσοστό νέων θέσεων εργασίας που δημιουργήθηκαν (%)	9,2%	13%	10%
Δωρεές σε είδος (εξοπλισμός/ανακαινίσεις)	5	6	2

ΔΩΡΕΕΣ NOVO NORDISK HELLAS 2019-2021	2019	2020	2021
Κατηγορία χρηματοδότησης			
Χρηματοδότηση εκπαιδευτικών & ερευνητικών προγραμμάτων σε νοσοκομεία / πανεπιστήμια (€)	65.210	32.263	26.500
Δωρεά ιατρικού εξοπλισμού / υπηρεσιών σε νοσοκομεία / πανεπιστήμια (€)	23.020	3.020	650
Δωρεά φαρμακευτικών σκευασμάτων σε κοινωνικά φαρμακεία / νοσοκομεία / ΜΚΟ (αριθμός περιπτώσεων)	2	2	2
Χρηματοδότηση συλλόγων ασθενών (€)	8.500	75.725	45.604
Χρηματοδότηση ΜΚΟ (€)	4.500	3.200	18.700
Χρηματοδότηση εκπαιδευτικών & ερευνητικών προγραμμάτων σε επιστημονικές εταιρείες (€)	0	53.100	17.000
Χρηματοδότηση και δωρεά ιατρικού εξοπλισμού / υπηρεσιών σε Δημόσιους Φορείς (€)	8.910	35.710	470
Σύνολο	110.140	203.019	108.925



2.

Η στρατηγική μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη

- 24 Το όραμά μας
- 25 Επικοινωνία με τους κοινωνικούς εταίρους
- 28 Ουσιαστικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης
- 29 Συμβολή στη βιώσιμη ανάπτυξη:
Οργανισμοί, πρότυπα και πρωτοβουλίες
- 31 Εφοδιαστική αλυσίδα & Πολιτική προμηθειών



Το όραμά μας

Πάγια δέσμευση της Novo Nordisk Hellas είναι να έχει πρωταρχικό ρόλο στον έλεγχο και την καταπολέμηση του σακχαρώδους διαβήτη στην Ελλάδα.

Για το λόγο αυτό διαθέτουμε στην ελληνική αγορά τα πλέον καινοτόμα προϊόντα υγείας, ενώ παράλληλα διοργανώνουμε εκδηλώσεις που σκοπό έχουν να προάγουν τη ρύθμιση και τη βελτίωση της ποιότητας ζωής των πασχόντων.

Παράλληλα, επιδιώκουμε να συμβάλλουμε στην αλλαγή των θεραπευτικών μεθόδων που χρησιμοποιούνται για την αντιμετώπιση της αιμορροφιλίας, της παχυσαρκίας καθώς και των υπόλοιπων θεραπευτικών περιοχών στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.



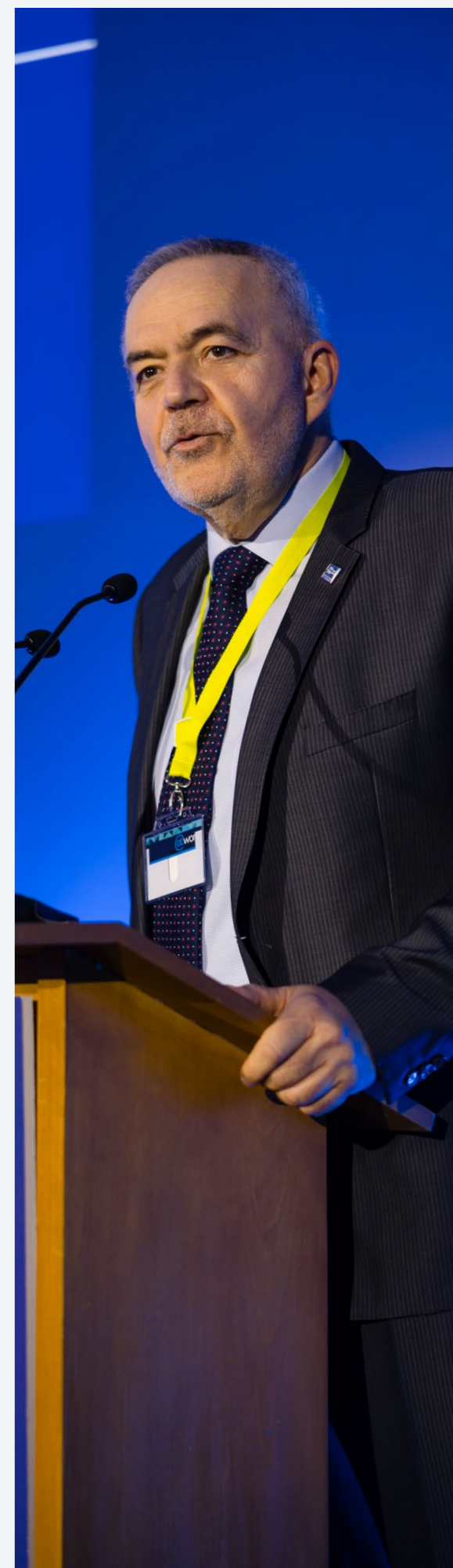
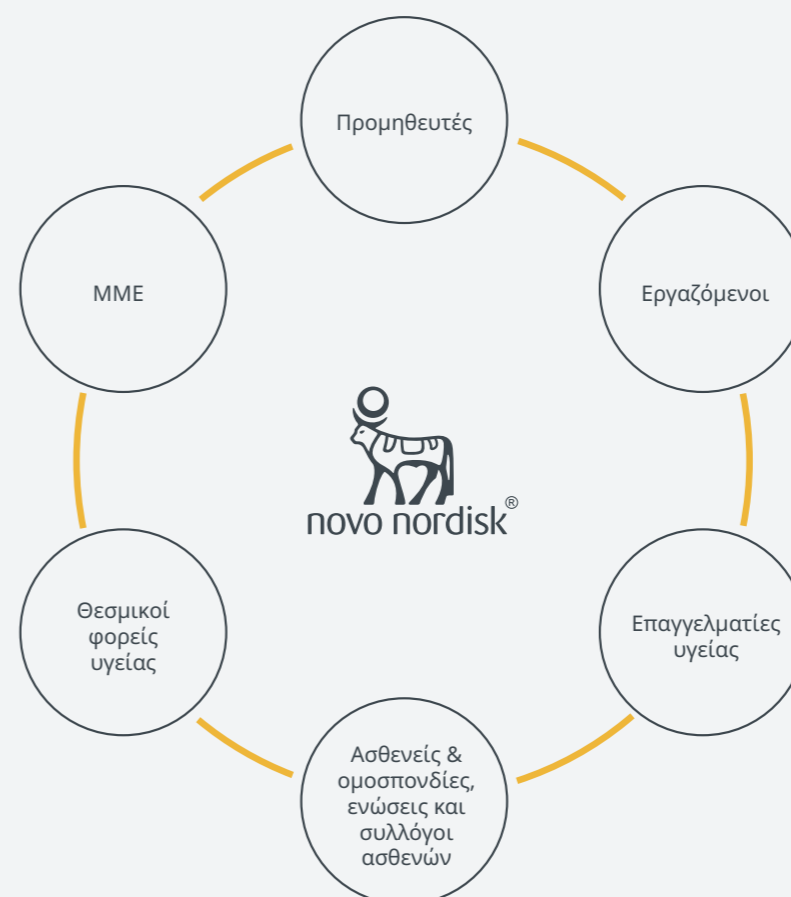
Επικοινωνία με τους κοινωνικούς εταίρους

Ωθούμενοι από το όραμά μας, επιδιώκουμε τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για όλους τους κοινωνικούς μας εταίρους.

Προς αυτή την κατεύθυνση βρισκόμαστε σε συνεχή, ουσιαστική και αμφίδρομη επικοινωνία με κάθε ενδιαφερόμενο μέρος. Προκειμένου να επιτευχθεί αυτός ο στόχος έχουμε αναπτύξει και ακολουθούμε μια δομημένη προσέγγιση, ώστε να διασφαλίζουμε ότι είμαστε σε θέση να ακούμε τους κοινωνικούς εταίρους, να μαθαίνουμε από τα σχόλιά τους και να ανταπο-

κρινόμαστε στις προσδοκίες τους.

Για τον προσδιορισμό των ενδιαφερόμενων μερών βασιστήκαμε στην αναγνώριση εκείνων που επηρεάζουν ή επηρεάζονται από την επιχειρηματική μας δραστηριότητα. Με αυτό τον τρόπο οδηγηθήκαμε στον καθορισμό των ομάδων που παρουσιάζονται στην παρακάτω εικόνα.



ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΙ ΕΤΑΙΡΟΙ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΚΥΡΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΔΙΑΛΟΓΟΥ	ΤΡΟΠΟΣ ΚΑΙ ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ
 <p>Εργαζόμενοι</p>	108 εργαζόμενοι	<ul style="list-style-type: none"> Υγεία και ασφάλεια στην εργασία Αμοιβές και παροχές Ίσες ευκαιρίες Παροχή ευκαιριών εκπαίδευσης & ανάπτυξης 	<ul style="list-style-type: none"> Ετήσια έρευνα εργαζομένων Ετήσια αξιολόγηση εργαζομένων Συχνές συναντήσεις Ετήσιες εκδηλώσεις
 <p>Προμηθευτές</p>	Προμηθευτές υλικών και υπηρεσιών	<ul style="list-style-type: none"> Διατήρηση επαγγελματικής σχέσης και συνεργασίας με την εταιρεία Αξιολόγηση βάσει αντικειμενικών κριτηρίων Έγκαιρες πληρωμές Συνεργασία με προμηθευτές σε τοπικό και εθνικό επίπεδο 	<ul style="list-style-type: none"> Τακτικές φυσικές και ψηφιακές συναντήσεις αναλόγως των αναγκών
 <p>Επαγγελματίες υγείας</p>	Γιατροί Φαρμακοποιοί Νοσηλεύτες	<ul style="list-style-type: none"> Ενημέρωση, εκπαίδευση και σύσταση προϊόντων Επικοινωνία για εντοπισμό αναγκών και πρόσβαση σε προϊόντα Ασφάλεια και ορθή χρήση προϊόντων 	<ul style="list-style-type: none"> Συναντήσεις και επισκέψεις σε περιοδική βάση και αναλόγως των αναγκών Σεμινάρια, συνέδρια και εκδηλώσεις

ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΙ ΕΤΑΙΡΟΙ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΚΥΡΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΔΙΑΛΟΓΟΥ	ΤΡΟΠΟΣ ΚΑΙ ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ
 <p>Ασθενείς & Ομοσπονδίες, Ενώσεις και Σύλλογοι ασθενών</p>	<p>Ελληνική Ομοσπονδία για το Διαβήτη (ΕΛΟΔΙ)</p> <p>Πανελλήνια Ένωση Αγώνος κατά του Νεανικού Διαβήτη (ΠΕΑΝΔ)</p> <p>Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων - Συλλόγων Ατόμων με Σακχαρώδη Διαβήτη (ΠΟΣΣΑΣΔΙΑ)</p> <p>Σύλλογος Προστασίας Ελλήνων Αιμορροφιλικών (ΣΠΕΑ)</p> <p>Πανελλήνιος Σύλλογος Στήριξης Ατόμων με Παχυσαρκία «Ίμερόεσσα»</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ενημέρωση και εκπαίδευση Ασφάλεια προϊόντων Ορθή χρήση προϊόντων Πρόσβαση σε προϊόντα 	<ul style="list-style-type: none"> Συναντήσεις σε περιοδική βάση και αναλόγως των αναγκών Σεμινάρια, συνέδρια και εκδηλώσεις Ιστοσελίδα της εταιρείας Γραμμή 24ώρης επικοινωνίας για αναφορά παραπόνων ή ανεπιθύμητων ενεργειών Ιστότοπος www.diabetstalks.gr Ιστότοπος www.changinghaemophilia.gr Ιστότοπος www.mintoxeisvaros.gr
 <p>Θεσμικοί φορείς υγείας</p>	<p>Εθνικός Οργανισμός Παροχής Υπηρεσιών Υγείας (ΕΟΠΥΥ)</p> <p>Ελληνικός Οργανισμός Φαρμάκων (ΕΟΦ)</p> <p>Υπουργείο Υγείας</p> <p>Εθνικός Οργανισμός Δημόσιας Υγείας (ΕΟΔΥ)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία και κανονισμούς Επικοινωνία για την κάλυψη αναγκών Ενημέρωση για προϊόντα Έρευνα και καινοτομία 	<ul style="list-style-type: none"> Συναντήσεις σε περιοδική βάση και αναλόγως των αναγκών
 <p>MME</p>	Έντυπα & Ηλεκτρονικά Μέσα	<ul style="list-style-type: none"> Ενημέρωση για επιστημονικά ζητήματα Προϊόντα και προγράμματα εταιρικής υπευθυνότητας της εταιρείας 	<ul style="list-style-type: none"> Τακτική επικοινωνία και συναντήσεις αναλόγως των αναγκών Επίσκεψη στα κεντρικά γραφεία της εταιρείας Δελτία Τύπου, δημοσιεύματα και ανακοινώσεις στον Τύπο Ιστοσελίδα εταιρείας Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης

Ουσιαστικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης

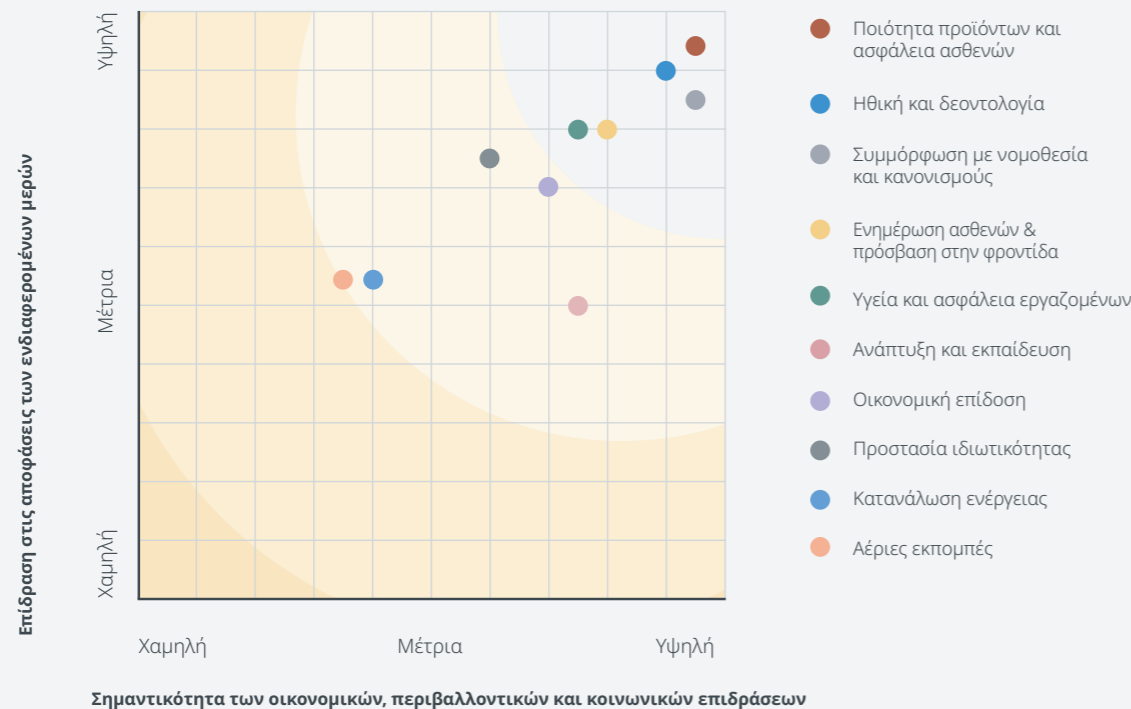
Στοχεύουμε στη δημιουργία αξίας για το σύνολο των κοινωνικών μας εταίρων. Για να το πετύχουμε αυτό, εστιάζουμε στα ουσιαστικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, λαμβάνοντας υπόψη τις προσδοκίες και τις ανάγκες τους.

Για τον προσδιορισμό και την ανάλυση των ουσιαστικών θεμάτων (material issues) βιώσιμης ανάπτυξης τα οποία σχετίζονται με τη λειτουργία μας, έχουμε προχωρήσει σε μια κατάλληλα δομημένη διαδικασία, η οποία βασίζεται στις απαιτήσεις των GRI Standards για τον καθορισμό του περιεχομένου της Έκθεσης

(Συμπερίληψη των Συμμετοχών, Πλαίσιο Βιωσιμότητας, Ουσιαστικότητα και Πληρότητα) και λαμβάνει υπόψη τις θετικές και αρνητικές επιδράσεις (υφιστάμενες και δυνητικές). Στο πλαίσιο της διαδικασίας αυτής, πραγματοποιήθηκε ανασκόπηση των ουσιαστικών θεμάτων του κλάδου, αναγνώριση των σημαντικότερων

θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης και προτεραιοποίησή τους, λαμβάνοντας υπόψη τόσο το βαθμό των επιδράσεων, όσο και την άποψη των κοινωνικών εταίρων.

Τα αποτελέσματα της διαδικασίας αυτής παρουσιάζονται στο ακόλουθο διάγραμμα ουσιαστικών θεμάτων.



Η προσέγγισή μας αναφορικά με τα σημαντικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης (material issues) που σχετίζονται με τη λειτουργία μας, καθώς και η επίδοση της εταιρείας σε κάθε ένα από αυτά, παρουσιάζεται αναλυτικά στις αντίστοιχες ενότητες της παρούσας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Η παρουσίαση της επίδοσης των ουσιαστικών θεμάτων (πεδίο και όριο) αφορά στο σύνολο των δραστηριοτήτων της εταιρείας στην Ελλάδα. Ωστόσο σε κάποια σημεία της Έκθεσης και κυρίως σε ότι αφορά σε πολιτικές που εφαρμόζονται, παρατίθενται πληροφορίες και από τον Όμιλο Novo Nordisk, στον οποίο ανήκει η Novo Nordisk Hellas.

Γιατί η εστίαση στα ουσιαστικά θέματα είναι σημαντική:

- Καλύτερη συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους
- Βελτιωμένη διαχείριση κινδύνων
- Αναγνώριση ευκαιριών

Συμβολή στη βιώσιμη ανάπτυξη: οργανισμοί, πρότυπα και πρωτοβουλίες

Πάγια μέριμνά μας είναι η δημιουργία αξίας για τους κοινωνικούς μας εταίρους και η προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης. Στο πλαίσιο αυτό, η Novo Nordisk, μέρος της οποίας είναι και η Novo Nordisk Hellas, συμμετέχει σε μια σειρά από πρωτοβουλίες και οργανισμούς, λαμβάνει αξιολόγηση από σχετικούς οίκους και εκδίδει εκθέσεις σύμφωνα με τα πλέον αναγνωρισμένα πρότυπα σχετικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη.

ESG Οίκοι αξιολόγησης



Πρότυπα, προτάσεις και πρωτοβουλίες



Άλλες πρωτοβουλίες και δεσμεύσεις

- 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (UN Global Compact - UNGC)
- Κατευθυντήριες αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα (UN Guiding Principles on Business and Human Rights - UNGP).
- UN Political Declaration on Universal Health Coverage
- Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (SDGs)
- OECD Guidelines for Multinational Enterprises on Responsible Business Conduct

Περαιτέρω πληροφορίες για κάποιες από τις παραπάνω πρωτοβουλίες παρατίθενται στη συνέχεια.

Υποστηρίζουμε το Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών

Ως μέλος του Ομίλου Novo Nordisk, υποστηρίζουμε το Οικουμενικό Σύμφωνο του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών (ΟΗΕ). Το Οικουμενικό Σύμφωνο του ΟΗΕ αποτελεί την μεγαλύτερη εθελοντική πρωτοβουλία επιχειρήσεων για την κοινωνική και περιβαλλοντική υπευθυνότητα και απαρτίζεται από δέκα αρχές για υπεύθυνη εταιρική

διακυβέρνηση στους τομείς των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, των κοινωνικών προτύπων, του περιβάλλοντος και της καταπολέμησης της διαφθοράς. Ενσωματώνουμε τις δέκα αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου ως συμπληρωματικές κατευθυντήριες γραμμές για την εκτενή και συνεχώς αυξανόμενη δέσμευσή μας προς την κοινωνία και το

περιβάλλον. Στην παρούσα Έκθεση, παρέχονται πληροφορίες για τις κοινωνικές και περιβαλλοντικές πρακτικές που εφαρμόζουμε και τα αποτελέσματα που πετύχαμε.



Συμμετοχή σε πρωτοβουλίες για την προστασία του περιβάλλοντος

Η Novo Nordisk συνέχισε να κατέχει την βαθμολογία A στην κατηγορία «CDP climate» το 2021 και την βαθμολογία B στην κατηγορία «CDP water».

Το CDP είναι ένας διεθνής μη κερδοσκοπικός οργανισμός που διαχειρίζεται ένα παγκόσμιο σύστημα πληροφόρησης και αξιολόγησης σχετικά με τις επιπτώσεις που επιφέρουν, στο κλίμα, τα δάση και την ασφάλεια των υδάτων, οι δραστηριότητες εταιρειών, πόλεων, κρατών και περιφερειών. Για την αξιολόγηση χρησιμοποιεί μία λεπτομερή μεθοδολογία η οποία εξετάζει την πληρότητα των αναφορών, την επίγνωση της σοβαρότητας των περιβαλλοντικών απειλών και τη διαχείρισή τους, καθώς και την επίδειξη καλών πρακτικών, όπως η θέσπιση φιλόδοξων και ουσιαστικών στόχων.



Υποστηρίζουμε τους στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών

Με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη εκφράζουμε τη δέσμευσή μας και συμβάλλουμε μέσω της δραστηριότητάς μας στην υλοποίηση των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Οι 17 Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (Sustainable Development Goals - SDGs) των Ηνωμένων Εθνών, αποσκοπούν στην αντιμετώπιση

των κυριότερων προκλήσεων της ανθρωπότητας σε παγκόσμιο επίπεδο, όπως η φτώχεια, η κλιματική αλλαγή, η προστασία του περιβάλλοντος, η ισότητα των φύλων, η πείνα, η παροχή εκπαίδευσης κλπ.

Στο σχήμα που ακολουθεί παρουσιάζεται μία αντιστοίχιση των ουσιαστικών θεμάτων που σχετίζονται με τη λειτουργία

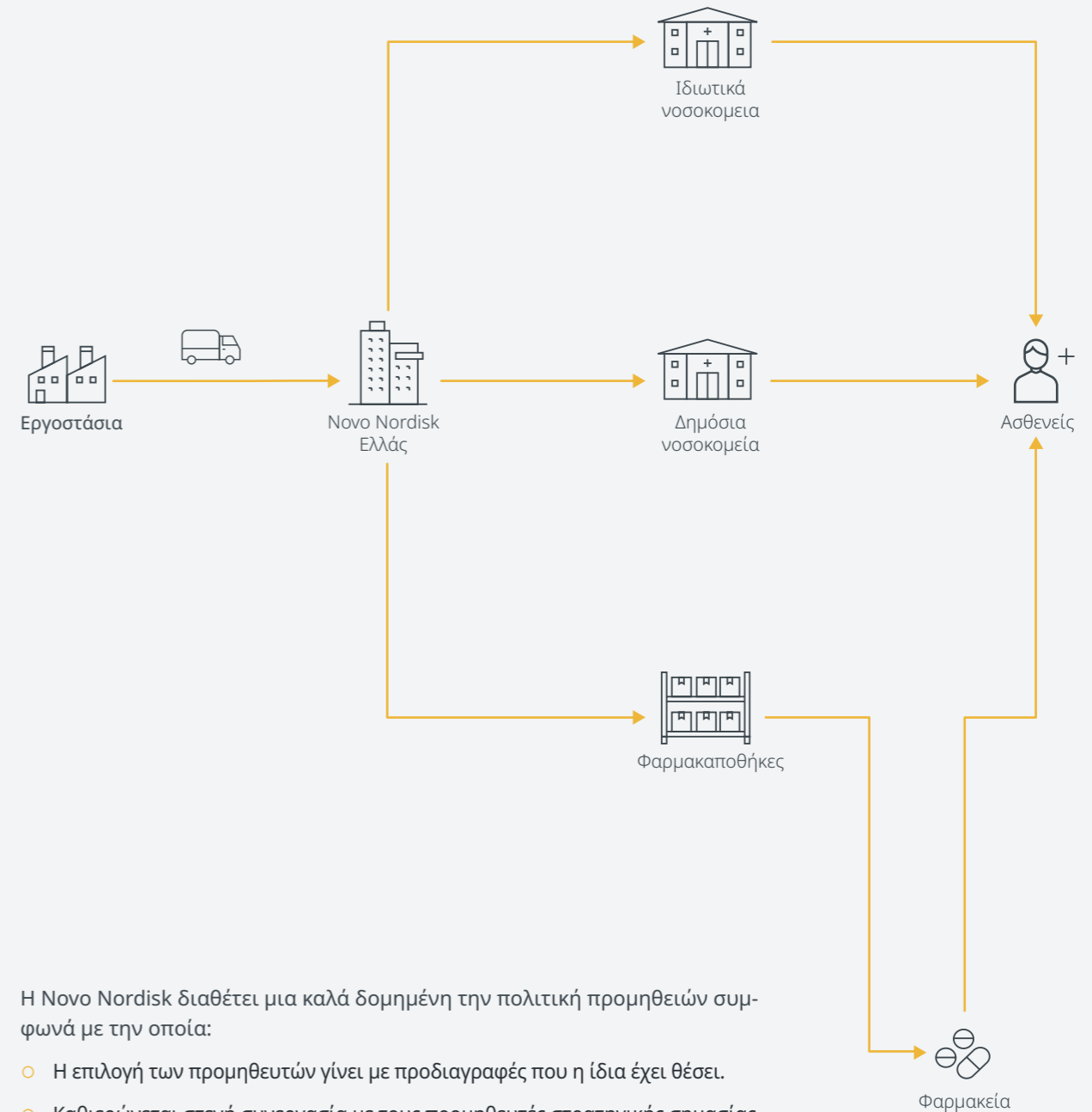
για της Novo Nordisk Hellas, έναντι των 17 Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης στους οποίους συνεισφέρουμε. Με τον τρόπο αυτό, απεικονίζεται η συνεισφορά μας στην επίτευξη των παγκόσμιων στόχων, μέσω της συστηματικής διαχείρισης των ουσιαστικών μας θεμάτων για τη βιώσιμη ανάπτυξη.



Εφοδιαστική αλυσίδα & πολιτική προμηθειών

Προκειμένου να καλύψει τις συνεχώς αυξανόμενες ανάγκες των ασθενών, η εταιρεία μας διαθέτει ένα μεγάλο αριθμό προμηθευτών. Η αποτελεσματική διαχείριση των προμηθειών και η επιτυχημένη συνεργασία με τους προμηθευτές είναι σημαντική για την εξυπηρέτηση των ασθενών και τη δημιουργία αξίας ενώ παράλληλα συνεισφέρει στην ανάπτυξη και στην επίτευξη των οικονομικών στόχων της εταιρείας.

Υπό αυτό το πρίσμα οι προμηθευτές θεωρούνται σημαντικοί συνεργάτες της εταιρείας και η επιλογή τους γίνεται με βάση όχι μόνο επιχειρηματικά κριτήρια αλλά και με βάση κριτήρια που αφορούν τη βιώσιμη ανάπτυξη και την κοινωνική υπευθυνότητα που αυτοί επιδεικνύουν.



Η Novo Nordisk διαθέτει μια καλά δομημένη την πολιτική προμηθειών συμφωνά με την οποία:

- Η επιλογή των προμηθευτών γίνει με προδιαγραφές που η ίδια έχει θέσει.
- Καθιερώνεται στενή συνεργασία με τους προμηθευτές στρατηγικής σημασίας.
- Δεν είναι αποδεκτή η οποιαδήποτε μορφή δωροδοκίας από ή/και προς τους προμηθευτές

3.

Υπεύθυνη λειτουργία

- 34 Τριπλή Γραμμή Αναφοράς
- 35 Οργανωτική δομή
- 36 Κώδικας δεοντολογίας, συμμόρφωση και ακεραιότητα
- 39 Αναφορά παραπόνων ή ανεπιθύμητων ενεργειών



Τριπλή γραμμή αναφοράς



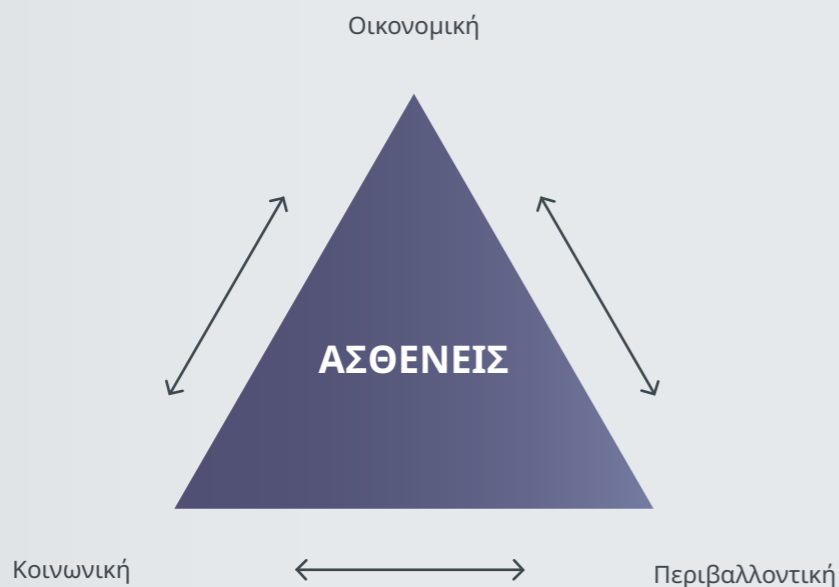
Η εταιρεία μας βασίζεται στην πεποίθηση ότι η διαρκής επιτυχία είναι εφικτή με την άσκηση επιχειρηματικής δραστηριότητας με τρόπο οικονομικά, κοινωνικά και περιβαλλοντικά υπεύθυνο. Το σύστημα διοίκησης που βασίζεται στις αξίες αποτελεί το θεμέλιο όλων των αποφάσεων μας και στηρίζει την προσέγγισή μας που έχει στο επίκεντρο τον ασθενή.

Με σκοπό να εξασφαλίσουμε την παροχή βοήθειας σε άτομα που πάσχουν από σοβαρές χρόνιες παθήσεις, έχουμε αναπτύξει οικονομικά επωφελείς αλλά και περιβαλλοντικά και κοινωνικά υπεύθυνες δραστηριότητες.

Η φιλοσοφία αυτή είναι γνω-

στή ως «Τριπλή Γραμμή Αναφοράς», καθώς δίνει τη δυνατότητα να δημιουργηθεί μια ισορροπία μεταξύ των οικονομικών, περιβαλλοντικών και κοινωνικών παραμέτρων που σχετίζονται με τη λειτουργία της εταιρείας, με τελικό στόχο τη δημιουρ-

γία μιας καλύτερης ζωής για τους ασθενείς, την προσφορά μιας ελκυστικότερης απόδοσης στους μετόχους αλλά και την ουσιαστική συνεισφορά στις κοινότητες με τις οποίες αυτή αλληλοεπιδρά.



Η τριπλή γραμμή αναφοράς της Novo Nordisk:

- Δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για ασθενείς, εργαζόμενους, συνεργάτες και μετόχους αναπτύσσοντας καινοτόμες και ανταγωνιστικές λύσεις για τις ανάγκες των ασθενών
- Δραστηριοποίηση με τρόπο οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά υπεύθυνο
- Πρόβλεψη, προσαρμογή και δημιουργία νέων επιχειρηματικών ευκαιριών

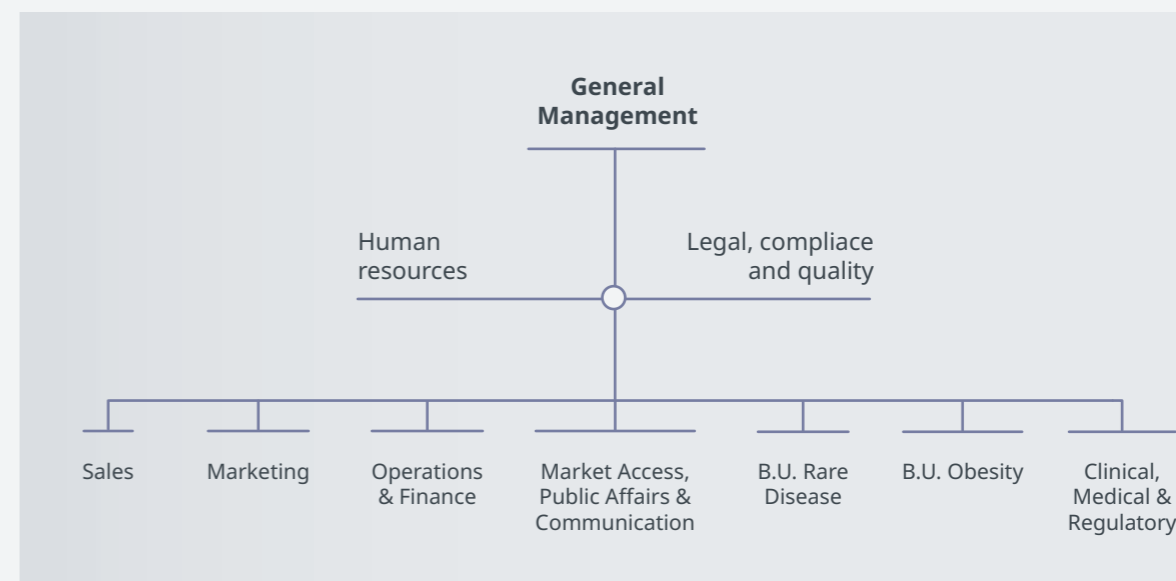
Οργανωτική δομή



Υπεύθυνη για τη χάραξη της στρατηγικής και της πολιτικής ανάπτυξης της εταιρείας στην Ελλάδα είναι η τοπική ομάδα Διοίκησης, η οποία αποτελεί τον ανώτατο φορέα διακυβέρνησης.

Η σύνθεση της τοπικής ομάδας Διοίκησης είναι κατάλληλη ώστε να εξασφαλίζει ποικιλομορφία αναφορικά με μια σειρά από παραμέτρους, όπως το γνωστικό αντικείμενο, οι εμπειρίες και

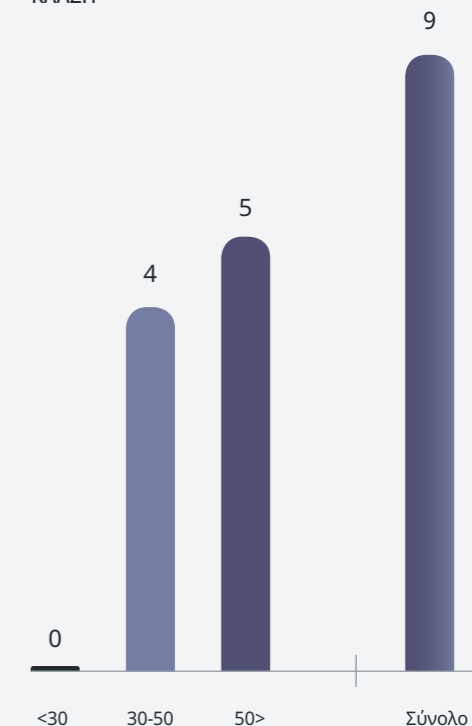
ικανότητες, οι επιχειρηματικές οπτικές, το φύλο και η ηλικιακή κατανομή. Στο παρακάτω διάγραμμα παρουσιάζεται η οργανωτική δομή της Novo Nordisk Hellas.



Η σύνθεση της τοπικής ομάδας Διοίκησης και η κατανομή των μελών της ανά ηλικιακή κλάση είναι η ακόλουθη:

ΟΝΟΜΑ	ΘΕΣΗ	ΡΟΛΟΣ	ΦΥΛΟ
Ολύμπιος Παπαδημητρίου	Γενικός Διευθυντής	Εκτελεστικός	Άνδρας
Αναστασία Τσαμακλή	Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού	Εκτελεστικός	Γυναίκα
Παπαγιαννόπουλος Φώτιος	Business Unit Director Diabetes	Εκτελεστικός	Άνδρας
Καραγιώργου Μαρία	Market Access, Public Affairs & Communication Director	Εκτελεστικός	Γυναίκα
Κόκκινος Πολυχρόνης	Διευθυντής Οικονομικών και Διακίνησης	Εκτελεστικός	Άνδρας
Ρόμπολας Γεώργιος	Διευθυντής Ιατρικού Τμήματος	Εκτελεστικός	Άνδρας
Ευσταθίου Κίμων	Business Unit Director RareD & Cyprus	Εκτελεστικός	Άνδρας
Ρούκας Νικόλαος	Business Unit Director Obesity	Εκτελεστικός	Άνδρας
Μαθιού Παρασκευή	Legal Compliance and Quality Director	Εκτελεστικός	Γυναίκα

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΕΛΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΟΜΑΔΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΑΝΑ ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΚΛΑΣΗ



Κώδικας Δεοντολογίας, Συμμόρφωση & Ακεραιότητα



Στη Novo Nordisk κάθε μας απόφαση διέπεται από ένα σύνολο κατευθυντήριων αρχών, οι οποίες συνιστούν τον Τρόπο Διοίκησης της Novo Nordisk ("Novo Nordisk Way").

Ο τρόπος της Novo Nordisk Hellas

Το σύνολο των κατευθυντήριων αυτών αρχών περιγράφει ποιοι είμαστε, πώς δουλεύουμε και τι θέλουμε να επιτύχουμε, και καθορίζει με σαφή τρόπο την κατεύθυνση για την εταιρεία μας και τους υπαλλήλους της. Ουσιαστικά, αποτελεί μια υπόσχεση που δίνουμε ο ένας στον άλλο - και στα εκατομμύρια των ασθενών σε όλο τον κόσμο που βασίζονται στα προϊόντα μας ώστε να έχουν καλύτερη ποιότητα ζωής. Στην πραγματικότητα, ο Τρόπος Διοίκησης της Novo Nordisk επιδιώκει να διατηρήσει τις αξίες και τις αρχές που διέπουν την εταιρεία.

Το 1923 οι Δανοί ιδρυτές της εταιρείας ξεκίνησαν το ταξίδι για να αλλάξουμε το διαβήτη. Σήμερα, η εταιρεία απαριθμεί χιλιάδες εργαζομένους σε όλο τον κόσμο που διαθέτουν το πάθος, τις δεξιότητες και τη δέσμευση να καθοδηγούν την αλλαγή ώστε να νικήσουμε το διαβήτη και άλλα σοβαρά χρόνια νοσήματα.

- Στοχεύουμε σε ηγετική θέση σε όλες τις θεραπευτικές περιοχές που δραστηριοποιούμαστε.
- Η κύρια συνεισφορά μας είναι η έρευνα και η ανάπτυξη καινοτόμων βιολογικών προϊόντων τα οποία θα καθιστούμε προσβάσιμα για τους ασθενείς σε

ολόκληρο τον κόσμο.

- Η ανάπτυξη της επιχειρησής μας και η επίτευξη ανταγωνιστικών οικονομικών αποτελεσμάτων είναι αυτό που μας επιτρέπει να βοηθήσουμε τους ασθενείς να ζήσουν καλύτερες ζωές, να προσφέρουμε μια ελκυστική απόδοση στους μετόχους μας και να συνεισφέρουμε στις κοινότητες που δραστηριοποιούμαστε.
- Η επιχειρηματική μας φιλοσοφία, μας επιτρέπει να ισορροπούμε τις κοινωνικές, τις οικονομικές και τις περιβαλλοντικές μας ανησυχίες - την αποκαλούμε «Τριπλή Γραμμή Αναφοράς» (The Triple Bottom Line).
- Είμαστε ανοιχτοί και ειλικρινείς, φιλόδοξοι και υπόλογοι και αντιμετωπίζουμε όλους με σεβασμό.
- Προσφέρουμε ευκαιρίες στους ανθρώπους μας να αξιοποιήσουν τις δυνατότητές τους.
- Δεν συμβιβάζομαστε ποτέ σε θέματα ποιότητας και επιχειρηματικής ηθικής.
- Κάθε μέρα, πρέπει να κάνουμε δύσκολες επιλογές, λαμβάνοντας πάντα υπόψη το καλύτερο για τους ασθενείς, τους υπαλλήλους μας και τους μετόχους μας μακροπρόθεσμα.
- Αυτός είναι ο τρόπος Διοίκησης της Novo Nordisk (The Novo Nordisk Way).



Οι ουσιαστικές κανόνες του τρόπου διοίκησης της Novo Nordisk Hellas

Πρόκειται για δέκα προτάσεις που περιγράφουν πώς το «Novo Nordisk Way» γίνεται πράξη. Κάθε ουσιαστικός κανόνας υποστηρίζεται από έναν ερμηνευτικό οδηγό που περιγράφει τι χαρακτηρίζει τους εργαζομένους και τα οργανωτικά τμήματα που λειτουργούν σύμφωνα με τους κανόνες αυτούς.

Με αυτό τον τρόπο, οι ακόλουθοι Ουσιαστικοί Κανόνες υποστηρίζουν τους διευθυντές και τους εργαζομένους ώστε να αξιολογήσουν σε ποια έκταση τα τμήματα του οργανισμού λειτουργούν σύμφωνα με το «Novo Nordisk Way». Αποτελούν λοιπόν σημαντικά εργαλεία που βοηθούν τα τμήματα να αναγνωρίσουν τις δράσεις τις οποίες πρέπει να υλοποιήσουν ώστε να ευθυγραμμίσουν περαιτέρω τον τρόπο της δουλειάς με το σκεπτικό και τις αξίες που χαρακτηρίζουν το «Novo Nordisk Way».

- | | |
|--|---|
| 1. Δημιουργούμε αξία, έχοντας ασθενοκεντρική προσέγγιση | 6. Αντιμετωπίζουμε τους πάντες με σεβασμό |
| 2. Θέτουμε φιλόδοξους στόχους και επιδιώκουμε την αριστεία | 7. Εστιάζουμε στην προσωπική απόδοση και ανάπτυξη |
| 3. Είμαστε υπόλογοι για την οικονομική, περιβαλλοντική και κοινωνική μας απόδοση | 8. Έχουμε ένα υγιεινό εργασιακό περιβάλλον που δημιουργεί δέσμευση |
| 4. Παρέχουμε καινοτομία προς όφελος των εταίρων μας | 9. Στοχεύουμε πάντα στην ευελιξία και την απλότητα σε ότι κάνουμε |
| 5. Χτίζουμε και διατηρούμε καλές σχέσεις με τους κύριους εταίρους μας | 10. Δεν συμβιβάζομαστε ποτέ στην ποιότητα και την επιχειρησιακή ηθική |

Ακολουθώντας τον Κώδικα Δεοντολογίας μας

Ο Κώδικας Δεοντολογίας της Novo Nordisk Hellas υπόκειται στις κατευθύνσεις που έχουν υιοθετηθεί στην Πολιτική Επιχειρηματικής Δεοντολογίας της Novo Nordisk και μας επιτρέπουν να ενεργούμε με ακεραιότητα στις προσπάθειές μας να παρέχουμε τα απαιτούμενα ανταγωνιστικά αποτελέσματα.

Σε γενικές γραμμές ακολουθούνται οι εξής πρακτικές:

- εφαρμόζουμε με συνέπεια υψηλά πρότυπα επιχειρηματικής δεοντολογίας σε όλη την αλυσίδα αξιών μας,
- αντιμετωπίζουμε τα διλήμματα μέρα με τη μέρα σύμφωνα με τον Τρόπο Διοίκησης της Novo Nordisk,
- είμαστε διαφανείς σχετικά με τις επιχειρηματικές μας αποφάσεις και πρακτικές,
- θεωρούμε τους εαυτούς μας υπόλογους για δράση με ακεραιότητα και σε συμμόρφωση με το Οικουμενικό Σύμφωνο του ΟΗΕ (UN Global Compact).

Ειδικότερα, ο εσωτερικός μας Κώδικας καλύπτει θέματα σύγκρουσης συμφερόντων, απάτης, δωροδοκίας, δωρεών και χορηγιών, δώρων και επαφών με δημόσιους υπαλλήλους ενώ προβλέπεται διαδικασία αναφοράς πιθανού κακού χειρισμού ή μη συμμόρφωσης.

Παρακάτω συνοψίζονται κάποιες από αυτές τις αρχές που διέπουν τον Κώδικα Δεοντολογίας μας σαν εταιρεία και στις αλληλεπιδράσεις μας με τους κοινωνικούς μας εταίρους:

ΕΣΩΤΕΡΙΚΑ

- ▶ Η Novo Nordisk δεν αποδέχεται δωροδοκία ή οποιαδήποτε άλλη μορφή

διεφθαρμένης επιχειρηματικής συμπεριφοράς.

- ▶ Η Novo Nordisk απαγορεύει τις πληρωμές διευκόλυνσης παγκοσμίως.
- ▶ Η πρόληψη και ανίχνευση απάτης είναι προτεραιότητα για τη Novo Nordisk.
- ▶ Τα προσωπικά συμφέροντα δεν πρέπει να έχουν ή ακόμη και να εμφανίζονται να έχουν μια καταχρηστική επιρροή στην επαγγελματική μας κρίση.
- ▶ Η Novo Nordisk δεν δίνει ή αποδέχεται δώρα ή φιλοξενία ή ψυχαγωγία.
- ▶ Η Novo Nordisk υποστηρίζει οργανισμούς με σκοπό την παροχή υγειονομικής περίθαλψης, συνεχούς ιατρικής ή για φιλανθρωπικούς σκοπούς εναρμονισμένη με την Τριπλή Γραμμή Αναφοράς της Novo Nordisk.
- ▶ Η Novo Nordisk προωθεί τα προϊόντα της σύμφωνα με την εγκεκριμένη ετικέτα του προϊόντος.
- ▶ Η Novo Nordisk διατηρεί ακριβή βιβλία και αρχεία των επιχειρηματικών της συναλλαγών. Με αυτό τον τρόπο μπορεί πάντα να ιχνηλατεί πώς πραγματοποιούνται ή λαμβάνονται πληρωμές και για ποιον σκοπό.



Η Novo Nordisk δεν δίνει ή αποδέχεται δώρα, φιλοξενία ή ψυχαγωγία τα οποία ενδέχεται να εγείρουν ανησυχίες σχετικά με την ακεραιότητά της.



Ποτέ δεν δίνουμε ή προσφέρουμε οτιδήποτε αξίας σε Επαγγελματίες Υγείας ή Οργανισμούς Υγειονομικής Περίθαλψης για να επηρεάσουμε αθέμιτα τις αποφάσεις τους όσον αφορά την συνταγογράφηση ή αγορά ενός προϊόντος και είμαστε διαφανείς σχετικά με τις προθέσεις μας.

ΑΛΛΗΛΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΜΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥΣ ΕΤΑΙΡΟΥΣ

- ▶ Η Novo Nordisk αλληλεπιδρά με τους Δημόσιους Λειτουργούς ηθικά, υπεύθυνα και με πλήρη διαφάνεια. Ποτέ δεν δίνουμε ή προσφέρουμε οτιδήποτε αξίας για να επηρεάσουμε αθέμιτα έναν Δημόσιο Λειτουργό.
- ▶ Η Novo Nordisk πιστεύει ότι οι αλληλεπιδράσεις με Επαγγελματίες Υγείας και Οργανισμούς Υγειονομικής Περίθαλψης έχουν ένα προφανές και θετικό αντίκτυπο στην ποιότητα της θεραπείας του ασθενούς και στις μελλοντικές καινοτομίες.
- ▶ Στη Novo Nordisk επικεντρωνόμαστε στο να κάνουμε το καλύτερο για τον ασθενή. Θεωρούμε ότι η ανταλλαγή πληροφοριών με τους ασθενείς και τους συλλόγους ασθενών είναι ζωτικής σημασίας για τη συνεχή βελτίωση των προϊόντων και των

θεραπευτικών μεθόδων μας. Πολύτιμες πληροφορίες μπορούν να προκύψουν από αυτές τις σχέσεις.

- ▶ Ορισμένες φορές, προσλαμβάνουμε εταιρείες ή άτομα οι οποίοι δεν αποτελούν μέρος της Novo Nordisk για να μας παράσχουν υπηρεσίες και να μας αντιπροσωπεύουν στις αλληλεπιδράσεις με τους Δημόσιους Λειτουργούς ή/και Επαγγελματίες Υγείας ή Οργανισμούς Υγειονομικής Περίθαλψης. Για παράδειγμα, μπορούν να μας αντιπροσωπεύουν σε δημόσιους διαγωνισμούς, να εκτελούν προωθητικές ενέργειες μάρκετινγκ ή πωλήσεων για λογαριασμό μας ή να οργανώνουν τις εκπαιδευτικές μας συναντήσεις για τους Επαγγελματίες Υγείας. Τους αποκαλούμε «Εκπροσώπους Τρίτων Φορέων» ή «ΕΤΦ».



Είμαστε σε συμμόρφωση με τους τοπικούς και διεθνείς νόμους, κανονισμούς και τους κώδικες βιομηχανίας και διασφαλίζουμε διαφάνεια και υψηλά ηθικά πρότυπα στις αλληλεπιδράσεις μας με τους ασθενείς και τους συλλόγους ασθενών. Επιπρόσθετα, ακολουθούμε τους κώδικες που έχουν αναπτυχθεί από ανεξάρτητους συλλόγους ασθενών και σεβόμαστε την ανεξαρτησία τους.

Οι εργαζόμενοι μπορούν να απευθύνονται για θέματα συμμόρφωσης στον Διευθυντή Νομικών Θεμάτων, Συμμόρφωσης και Ποιότητας στην περίπτωση που υπάρχει ανάγκη αναφοράς σχετικά με θέματα ηθικής και δεοντολογίας, ενώ σε κάθε περίπτωση λειτουργεί και η ειδική τηλεφωνική γραμμή για θέματα συμμόρφωσης "Compliance hotline". Περισσότερες πληροφορίες παρέχονται στην ιστοσελίδα της εταιρείας στην ενότητα «Επικοινωνία», [«Αναφορά πιθανής ανάρμοστης συμπεριφοράς»](#).



Αναφορά παραπόνων ποιότητας ή ανεπιθύμητων ενεργειών

Παρά το γεγονός ότι τα προϊόντα μας δοκιμάζονται εκτενώς σε κλινικές δοκιμές πριν από την έγκρισή τους, δεν είναι γνωστές όλες οι ανεπιθύμητες ενέργειες που μπορούν να έχουν έως ότου αυτά χρησιμοποιηθούν από πολλούς ανθρώπους με την πάροδο του χρόνου.

Η Novo Nordisk παρακολουθεί συνεχώς την ασφάλεια όλων των προϊόντων της. Μέσω της αναφοράς παραπόνων ποιότητας και ανεπιθύμητων ενεργειών, συλλέγονται σημαντικές πληροφορίες οι οποίες μας βοηθούν τελικά να κάνουμε τις απαραίτητες ενέργειες και να παρέχουμε καλύτερες οδηγίες για τον τρόπο χρήσης των

προϊόντων μας.

Επιπρόσθετα, στη Novo Nordisk Hellas διαθέτουμε διαδικασία η οποία περιγράφει πώς χειριζόμαστε τα παράπονα των πελατών για τα φαρμακευτικά και τα ιατροτεχνολογικά προϊόντα μας. Παράπονο πελάτη θεωρείται οποιοδήποτε ισχυριζόμενη αναφορά σχετίζεται με την τεχνική ποιότητα καθώς και με την ασφάλεια και αποτελεσματικότητα ενός προϊόντος. Όλες οι αναφορές πελατών καταχωρούνται στο παγκόσμιο σύστημα αναφορών της Novo Nordisk και διαχειρίζονται άμεσα, ενώ υπάρχει γραμμή επικοινωνίας για την αντιμετώπισή τους.

4.

Μέριμνα για τους ασθενείς και πρόσβαση στην περίθαλψη

- 42 Έρευνα και καινοτομία
- 43 Φροντίδα για την ποιότητα και ασφάλεια
- 44 Ευαισθητοποίηση για την υγεία και πρόσβαση στην περίθαλψη
- 49 Προστασία προσωπικών δεδομένων



Έρευνα και καινοτομία



Για να μετατρέψουμε τις τολμηρές ιδέες σε φάρμακα που σώζουν ζωές και προλαμβάνουν τις νόσους, επιδιώκουμε υψηλότερα επίπεδα καινοτομίας σε διάφορους θεραπευτικούς τομείς και τεχνολογικές πλατφόρμες, με περισσότερους ασθενείς και συνεργάτες από ποτέ.

Μεταμορφώνοντας την ιατρική στον 21^ο αιώνα

Από τα εργαστήρια μας και τα εργοστάσια μας, ανακαλύπτουμε και αναπτύσσουμε καινοτόμα βιολογικά φάρμακα, καθιστώντας τα προσβάσιμα σε εκατομμύρια ανθρώπους σε όλο τον κόσμο. Επενδύουμε μακροπρόθεσμα σε νέες θεραπείες και τεχνολογίες, συμπεριλαμβανομένων των θεραπειών με βλαστοκύτταρα, ενώ προωθούμε συνεχώς την ανάπτυξη ιατρικών συσκευών και ψηφιακών λύσεων σε θέματα υγείας.

Καθώς ο αριθμός των ατόμων που ζουν με σακχαρώδη διαβήτη συνεχίζει να αυξάνεται, είναι επιτακτική ανάγκη να βρεθούν πιο πρακτικές και καινοτόμες θεραπείες. Οι νέες μορφές ινσουλίνης θα μπορούσαν να περιλαμβάνουν τη βασική ινσουλίνη μία φορά την εβδομάδα και την αποκρινόμενη στη γλυκόζη ινσουλίνη, η οποία μιμείται την ινσουλίνη που βρίσκεται φυσικά στο σώμα.

Με τα συνθετικά ανάλογα του γλυκογονόμορφου πεπτιδίου 1 (GLP-1) καινοτομήσαμε ανακαλύπτοντας ένα δισκίο που λαμβάνεται άπαξ ημερησίως και συνεχίζουμε να αναζητούμε πρωτοπόρες προσεγγίσεις για την καταπολέμηση της παχυσαρκίας, και άλλων σοβαρών χρόνιων παθήσεων, όπως η καρδιαγγειακή νόσος, η στεατοηπατίτιδα που σχετίζεται με μεταβολική δυσλειτουργία (MASH), η χρόνια νεφρική νόσος και η νόσος Αλτσχάιμερ.

Αυτές οι προσεγγίσεις βασίζονται στην προηγμένη μηχανική των πρωτεϊνών και των πεπτιδίων, καθώς και σε νέες τεχνολογικές πλατφόρμες, συμπεριλαμβανομένων της από του στόματος χορήγησης των βιολογικών φαρμάκων, της πα-

ρεμβολής RNA (RNAi), ακόμη και της γονιδιακής επεξεργασίας. Ειδικά οι κυτταρικές θεραπείες είναι πιθανό να ανοίξουν το δρόμο για τη θεραπεία του σακχαρώδη διαβήτη τύπου 1 στο μέλλον, γεγονός που είναι ο απώτερός μας στόχος.



Φροντίδα για ποιότητα και ασφάλεια

Η διασφάλιση της ποιότητας παραμένει μια από τις κορυφαίες μας προτεραιότητες.

Δεδομένης της φύσης των προϊόντων μας, η διασφάλιση της ποιότητάς τους αποτελεί κορυφαία προτεραιότητα για εμάς και για το λόγο αυτό εφαρμόζουμε Σύστημα Ποιοτικού Ελέγχου και σχετικές διαδικασίες.

Μέσω της διαδικασίας του ποιοτικού ελέγχου που εφαρμόζουμε

προκειμένου να διασφαλίσουμε την ποιότητα των προϊόντων μας στοχεύουμε να ανταποκρι-

νόμαστε στις προσδοκίες και τις ανάγκες όλων των ενδιαφερόμενων μερών μας.



Μέσω της διαδικασίας μας, δεσμευόμαστε να:

- Αναπτύσσουμε και να προσφέρουμε υψηλής ποιότητας προϊόντα με όσο το δυνατόν χαμηλότερο ρίσκο για τους ασθενείς.
- Διατηρήσουμε και να αυξήσουμε την αποτελεσματικότητα του συστήματος ποιότητας που διαθέτουμε.
- Βελτιώσουμε τις επιδόσεις της εταιρείας χωρίς να διακυβεύεται η ασφάλεια των ασθενών.
- Εφαρμόζουμε τη νομοθεσία που διασφαλίζει την ασφάλεια των ασθενών και την ποιότητα των προϊόντων μας.
- Γνωστοποιούμε τη διαδικασία ελέγχου ποιότητας στην εταιρεία και την εφοδιαστική μας αλυσίδα.
- Δεν συμβιβάζομαστε ποτέ σχετικά με την ποιότητα.

Ως αποτέλεσμα των προσπαθειών μας για τη διασφάλιση της ποιότητας, δεν υπήρξε κανένα περιστατικό μη συμμόρφωσης αναφορικά με τις επιπτώσεις προϊόντων και υπηρεσιών στην υγεία και ασφάλεια των ασθενών κατά το 2020-2021.

Ευαισθητοποίηση για την υγεία και πρόσβαση στην περίθαλψη



Στη Novo Nordisk Hellas συνεργαζόμαστε με οργανώσεις ασθενών, επαγγελματίες υγείας, μη κυβερνητικές οργανώσεις και άλλους εταίρους ώστε να αυξήσουμε την ευαισθητοποίηση, να βελτιώσουμε την πρόληψη, να προάγουμε την πιο έγκαιρη διάγνωση και να διευρύνουμε την πρόσβαση στην περίθαλψη.

Η Novo Nordisk παρέχει προγράμματα υποστήριξης ασθενών και γονέων ασθενών με διαβήτη και αιμορροφιλία. Κάποια από τα προγράμματα αυτά, είναι τα εξής:

NOVOCARE FOR DIABETES

Το Novocare είναι το πρόγραμμα υποστήριξης ασθενών που παρέχει η Novo Nordisk Hellas σε όλους τους ασθενείς που λαμβάνουν ενέσιμα προϊόντα διαβήτη της Novo Nordisk με σκοπό την εκπαίδευση των ασθενών από εκπαιδευμένο νοσηλευτικό προσωπικό για τη χρήση των ενέσιμων θεραπειών με κατ' οίκον επίσκεψη ανεξάρτητου εκπαιδευτικού νοσηλευτικού δικτύου.

Η Novo Nordisk Hellas εγκαινίασε τον Απρίλιο του 2021, τον ιστότοπο www.diabetestalks.gr, με στόχο την ενημέρωση και πρόληψη της νόσου του σακχαρώδη διαβήτη στο γενικό πληθυσμό της χώρας. Το περιεχόμενο της εκστρατείας ενημέρωσης κοινού επιμελήθηκε το ιατρικό τμήμα της εταιρείας και απευθύνεται αποκλειστικά στο Ελληνικό και Κυπριακό κοινό.

DIABETES Talks

NOVOCARE FOR OBESITY

Το NovoCare for Obesity απευθύνεται σε άτομα με παχυσαρκία ή υπέρβαρα άτομα που χρειάζονται θεραπευτική προσέγγιση, όπως αυτό ορίζεται από τις νεότερες διεθνείς κατευθυντήριες οδηγίες- BMI>30 ή BMI >27 με συννοσηρότητες. Η παχυσαρκία ως νόσος αποτελεί μια πρόκληση για τον γιατρό και τον ασθενή και το πρόγραμμα αυτό έχει ως κύριο στόχο να βοηθήσει στην απώλεια αλλά και τη διατήρηση της απώλειας βάρους μέσω ψυχολογικής και διατροφικής υποστήριξης, την έναρξη αποτελεσματικής άσκησης αλλά και την επίσκεψη εκπαιδευμένου νοσηλευτικού προσωπικού για την χρήση ενέσιμης θεραπείας.

NOVOCARE FOR RARE DISEASES

Το Novo Care for Rare Diseases είναι το πρόγραμμα υποστήριξης ασθενών που παρέχει η Novo Nordisk Hellas σε όλους τους ασθενείς με Αιμορροφιλία, προσφέροντας φυσιοθεραπευτική υποστήριξη.

NORDICARE FOR GROWTH DISORDERS

Το Nordicare είναι το πρόγραμμα υποστήριξης ασθενών που παρέχει η Novo Nordisk Hellas σε όλους τους ασθενείς που λαμβάνουν ενέσιμο προϊόν αυξητικής ορμόνης της Novo Nordisk με σκοπό την εκπαίδευση των ασθενών από εκπαιδευμένο νοσηλευτικό προσωπικό για τη χρήση των ενέσιμων θεραπειών με κατ' οίκον επίσκεψη.

Υποστήριξη σε ομοσπονδίες, ενώσεις και συλλόγους ασθενών

Η συνεργασία με οργανώσεις ασθενών είναι απαραίτητη για την υλοποίηση της στρατηγικής μας προτεραιότητας να βοηθήσουμε τους ανθρώπους με διαβήτη ή άλλες χρόνιες παθήσεις να ζουν μια καλύτερη ζωή. Πρόκειται για μία αλληλεπίδραση η οποία μας παρέχει πολύτιμες γνώσεις σχετικά με το πώς επηρεάζονται οι ζωές των ανθρώπων που ζουν με χρόνιες παθήσεις. Επιπλέον, η υποστήριξη από φαρμακευτικές εταιρείες όπως εμείς, βοηθά τις οργανώσεις ασθενών να πραγματοποιήσουν το έργο τους που αφορά στην υποστήριξη των ασθενών και των φροντιστών τους.

Πρόκειται για μια συνεργασία που συντελείται με ανοιχτό και διαφανή τρόπο ώστε να διασφαλίσουμε από τη μία πλευρά την ανεξαρτησία και την ακεραιότητά τους και από την άλλη τα δικά μας ηθικά πρότυπα. Η υποστήριξη μας βασίζεται σε γραπτές συμφωνίες που ορίζουν σαφώς τον σκοπό της υποστήριξης καθώς και το ποσό και την περιγραφή της υποστήριξης, όπως επίσης και κάθε σημαντική μη χρηματοδοτική υποστήριξη.



Δημοσιοποίηση της υποστήριξης

Ακολουθώντας τις κατευθυντήριες οδηγίες της EFPIA (European Federation of Pharmaceutical Industries and Associations) στην Ευρώπη, η Novo Nordisk δημοσιοποιεί λεπτομέρειες, διαθέσιμες στο κοινό, σχετικά με τον τρόπο με τον οποίο συνεργαζόμαστε με οργανώσεις ασθενών. Η δημοσιοποίηση περιλαμβάνει κατάλογο σχεδίων συνεργασίας, μία σύντομη περιγραφή της φύσης κάθε υποστήριξης και το ποσό κάθε οικονομικής υποστήριξης.

Κώδικες πρακτικής που εφαρμόζουμε κατά τη συνεργασία μας με συλλόγους ασθενών

Κώδικας Δεοντολογίας (ΣΦΕΕ)



Δράσεις για την υγεία

“Τρέχουμε για να αλλάξουμε τον διαβήτη” στον Λυκαβηττό

Η Novo Nordisk Hellas στο πλαίσιο του προγράμματός της για την εταιρική κοινωνική ευθύνη συμμετείχε στο δρομικό γεγονός “Lycabettus Run 2020” μέσω της ομάδας “Τρέχουμε για να αλλάξουμε το Διαβήτη” που συστάθηκε από την εταιρεία.

Η ομάδα συμμετείχε σε όλες τις διαδρομές που είχαν δημιουργηθεί για τις ανάγκες του αγώνα στο Λυκαβηττό. Στην ομάδα συμμετείχαν εργαζόμενοι της εταιρείας με επικεφαλής τον Γενικό Διευθυντή της εταιρείας, Γερμανική Σχολή Αθηνών και οι φίλοι της ομάδας.

Μέσω της συγκεκριμένης δράσης επιδίωξη της εταιρείας ήταν η ευαισθητοποίηση και η ενημέρωση του πληθυσμού σχετικά με το Σακχαρώδη Διαβήτη καθώς και η επικοινωνία του μηνύματος, ότι η πρόληψη και η ρύθμισή του είναι δυνατόν να επιτευχθούν μέσω της αξιολόγησης του κινδύνου εμφάνισης διαβήτη από μια απλή εξέταση, μέσω της υιοθέτησης υγιεινής διατροφής αλλά και με την ένταξη της άσκησης στην καθημερινότητα.



“Αλλάζουμε την παχυσαρκία”

Με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Παχυσαρκίας και έχοντας ως μήνυμα το “Changing the narrative”, η Novo Nordisk Hellas συμμετείχε στις εκδηλώσεις ενημέρωσης με στόχο την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση του πληθυσμού στη χώρα μας, καθώς η παχυσαρκία αποτελεί παράγοντα κινδύνου για την εκδήλωση σακχαρώδους διαβήτη, αγγειακού νοσήματος καθώς και άλλων ασθενειών.

Η δράση πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο μια σειράς ενημερώσεων που διοργάνωσε η Παγκόσμια Ομοσπονδία Παχυσαρκίας (WOF) με στόχο την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση του γενικού πληθυσμού σχετικά με τις επιδημικές διαστάσεις που έχει λάβει τα τελευταία χρόνια η παχυσαρκία, καθώς πλήττει περισσότερα από 650 εκατομμύρια ανθρώπους σε όλο τον κόσμο, με βαθιές επιπτώσεις στα άτομα, τις οικογένειές τους αλλά και στα συστήματα υγειονομικής περίθαλψης.

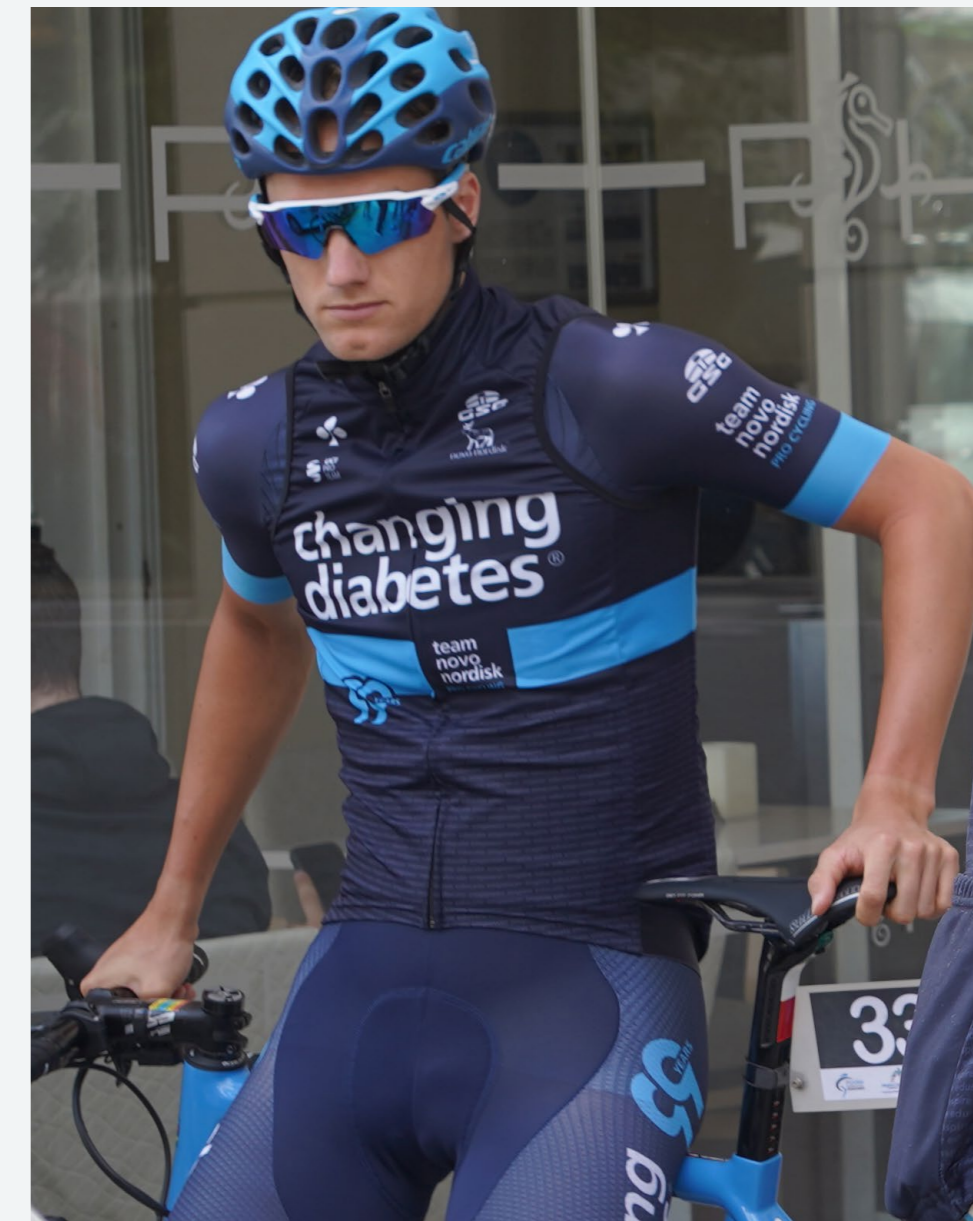


Συμμετοχή στα “International Rhodes Grand Prix 2020” & “International Tour of Rhodes 2020”

Η ποδηλατική ομάδα της Novo Nordisk “Team Novo Nordisk Pro Cycling” συμμετείχε για πρώτη φορά στα δύο μεγαλύτερα ποδηλατικά γεγονότα που διοργανώθηκαν στη Ρόδο το 2020.

Συγκεκριμένα η ομάδα συμμετείχε στο παγκόσμιο ποδηλατικό γεγονός “International Rhodes Grand Prix 2020” που διεξήχθη στο νησί των ιπποτών καθώς και στο “International Tour of Rhodes 2020”, που διοργανώθηκε για 4η συνεχόμενη χρονιά στο νησί της Ρόδου, με τους αθλητές να διανύουν περισσότερα από 458 αγωνιστικά χιλιόμετρα στη διάρκεια των τριών ημερών του αγώνα.

Η ποδηλατική ομάδα της Novo Nordisk αποτελείται από 16 αθλητές αποκλειστικά και μόνο με σακχαρώδη διαβήτη από 12 διαφορετικές χώρες. Σκοπός της ομάδας είναι να δρουν ως πρότυπο για άτομα με σακχαρώδη διαβήτη, να μοιράζονται τις προσωπικές τους ιστορίες και εμπειρίες από τη ασθένεια τους και να αποδεικνύουν πως όλα είναι δυνατά. Με αυτό τον τρόπο εμπνέουν, εκπαιδεύουν και ενδυναμώνουν τα άτομα που πάσχουν από σακχαρώδη διαβήτη, αποδεικνύοντάς τους πως μπορούν να ζήσουν εξίσου ποιοτικά με όλους τους υγιείς ανθρώπους ακόμα και με τους περιορισμούς που τους επιτάσσει η ασθένεια τους.



Ειδική καμπάνια ενημέρωσης για την προστασία ατόμων με Σακχαρώδη Διαβήτη από τον κορωνοϊό

Η Ελληνική Διαβητολογική Εταιρεία με αφορμή την πανδημία του κορωνοϊού που ξέσπασε και στη χώρα μας, διοργάνωσε ειδική καμπάνια ενημέρωσης με σκοπό την άμεση ενημέρωση και ευαισθητοποίηση του γενικού κοινού καθώς και των ατόμων που πάσχουν από τη νόσο του σακχαρώδη διαβήτη για τους τρόπους προστασίας από την COVID-19.

Συγκεκριμένα δημιουργήθηκε ένα ειδικό εικονογραφημένο δισέλιδο με οδηγίες για την προστασία των ατόμων με σακχαρώδη διαβήτη από τον κορωνοϊό, το οποίο εστάλη σε 11.317 φαρμακεία σε όλη την Ελλάδα, με σκοπό τη διανομή τους στη συνέχεια σε ασθενείς με σακχαρώδη διαβήτη. Επιπλέον δημιουργήθηκε ειδικό ενημερωτικό newsletter σχετικά με την προστασία των ατόμων με σακχαρώδη διαβήτη από τον κορωνοϊό, το οποίο εστάλη σε 27.682 επαγγελματίες υγείας.

Ακόμα, η εταιρεία υπό την αιγίδα της Ελληνικής Διαβητολογικής Εταιρείας και της Ελληνικής Εταιρείας Εσωτερικής Παθολογίας (Ε.Ε.Ε.Π.) διοργάνωσε Webinar με θέμα «SARS-CoV-2 και Σακχαρώδης Διαβήτης» με ομιλητές: τον Ομότιμο Καθηγητή Παθολογίας του Ε.Κ.Π.Α. και Πρόεδρο της Ελληνικής Διαβητολογικής Εταιρείας κ. Γεώργιο Δημητριάδη, τον Καθηγητή Παθολογίας, Παθολόγο – Λοιμωξιολόγο, Διευθυντή της Παθολογικής Κλινικής του

Πανεπιστημίου Πατρών και Μέλος της επιτροπής εμπειρογνομώνων του Υπουργείου Υγείας, κ. Χαράλαμπο Γώγο και τον Παθολόγο – Διαβητολόγο, Διευθυντή ΕΣΥ, Α΄ Προπαιδευτική Παθολογική Κλινική, Διαβητολογικό Κέντρο, Γ.Ν.Α. Λαϊκό, κ. Σταύρο Λιάτη. Το Webinar παρακολούθησαν περισσότεροι από 350 επαγγελματίες υγείας από όλη την Ελλάδα.

Η εταιρεία μας κατέχοντας ηγετική θέση στο χώρο της υγείας και συγκεκριμένα όσο αφορά την πρόληψη και την αντιμετώπιση του σακχαρώδους διαβήτη δεν θα μπορούσε παρά να υποστηρίξει αυτή την πρωτοβουλία, βάζοντας το δικό της λιθαράκι στις προσπάθειες αντιμετώπισης της πανδημίας που πλήττει τη χώρα μας.

Εκστρατεία ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης για την Αιμορροφιλία

Ένα από τα πεδία εξειδίκευσης της εταιρείας είναι η Αιμορροφιλία. Για αυτό το λόγο και με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Αιμορροφιλίας η Novo Nordisk συνέχισε την παγκόσμια εκστρατεία ευαισθητοποίησης και ενημέρωσης με στόχο να αναδείξει όλους εκείνους που συμβάλλουν στη θετική αλλαγή της ζωής των ατόμων που πλήττονται από την αιμορροφιλία και να οδηγήσει στην αντιμετώπιση των ανεκπλήρωτων αναγκών των ατόμων με αιμορροφιλία.

Η καμπάνια πραγματοποιήθηκε χρησιμοποιώντας τα διαθέσιμα μέσα κοινωνικής δικτύωσης με στόχο να αυξησει την ευαισθητοποίηση και

την κατανόηση της αιμορροφιλίας εμπλέκοντας την παγκόσμια κοινότητα αιμορροφιλίας. Για τις ανάγκες της καμπάνιας δημιουργήθηκε το hashtag #MeettheHero που επέτρεπε στους συμμετέχοντες να μοιραστούν εμπνευσμένες ταινίες, ιστορίες και εικόνες των ηρώων τους με τις γνώσεις και τις εμπειρίες τους από την καθημερινότητα τους ως άτομα με αιμορροφιλία.

Επιπλέον, το 2020 ήταν η 30η επέτειος του εορτασμού της Παγκόσμιας Ημέρας Αιμορροφιλίας με το κεντρικό σύνθημα “STICK TOGETHER”, ενώ παράλληλα δημιουργήθηκε το hashtag #worldhaemophiliaday στα social media που επέτρεπε στην κοινότητα να μοιράζεται τις ιστορίες της σχετικά με την αιμορροφιλία.

Μέσω της συμμετοχής σε τέτοιες δράσεις η εταιρεία υποστηρίζει την προσπάθεια της θετικής αλλαγής στη ζωή των ατόμων με αιμορροφιλία καθώς είναι η σημαντικότερη δέσμευση της απέναντι στην κοινωνία.



η Novo Nordisk, υποστηρίζει την προσπάθεια της θετικής αλλαγής στη ζωή των ατόμων με αιμορροφιλία καθώς είναι η σημαντικότερη δέσμευση της απέναντι στην κοινωνία.

Υποστήριξη των δράσεων των Δημοτικών Ιατρείων του Δήμου Αθηναίων για την πρόληψη και την έγκαιρη διάγνωση της νόσου του Σακχαρώδους Διαβήτη

Σύμφωνα με τα στοιχεία του Άτλαντα της Παγκόσμιας Ομοσπονδίας Διαβήτη για το 2019, εκτιμάται ότι περισσότερα από 463 εκατομμύρια άνθρωποι σε όλο τον κόσμο πάσχουν από τη νόσο του σακχαρώδους διαβήτη. Χωρίς επαρκή δράση για την αντιμετώπιση της πανδημίας του σακχαρώδους διαβήτη, προβλέπεται πως 578 εκατομμύρια άνθρωποι θα πάσχουν από σακχαρώδη διαβήτη έως το 2030, ενώ ο αριθμός αυτός θα ανέλθει σε 700 εκατομμύρια έως το 2045.¹⁰

Ο σακχαρώδης διαβήτης τύπου 2 αφορά τη συντριπτική πλειοψηφία (περίπου 90%) των διαβητικών παγκοσμίως, ενώ το μεγαλύτερο ποσοστό αυτών ζει στα αστικά κέντρα.

Σύμφωνα με τα στοιχεία της ΗΔΙΚΑ, το πλήθος των μοναδικών πασχόντων στην Ελλάδα που έχουν ενταχθεί σε τουλάχιστον ένα θεραπευτικό πρωτόκολλο για το Σακχαρώδη Διαβήτη ανέρχεται στους 973.806.¹¹

Η Novo Nordisk Hellas, στο πλαίσιο της εταιρικής της υπευθυνότητας και εν μέσω του δεύτερου κύματος της πανδημίας της νόσου COVID-19, συνέχισε να υποστηρίζει δράσεις για την πρόληψη, την έγκαιρη διάγνωση και την αντιμετώπιση του σακχαρώδους διαβήτη, της καρδιαγγειακής νόσου και της παχυσαρκίας με στόχο την βελτίωση της υγείας του γενικού πληθυσμού.

Πιο συγκεκριμένα, σε συνερ-

γασία με την Αντιδημαρχία Υγείας και Παιδείας του Δήμου Αθηναίων, η Novo Nordisk Hellas προσέφερε στα Δημοτικά Ιατρεία του Δήμου Αθηναίων 5.000 test μέτρησης σακχάρου αίματος, τους αντίστοιχους μετρητές σακχάρου, καθώς και μία ζυγαριά με δυνατότητα μέτρησης και υπολογισμού του δείκτη μάζας σώματος του εκάστοτε εξεταζόμενου. Η δράση είχε ως στόχο την εξέταση όσο το δυνατόν περισσότερων δημοτών των επτά δημοτικών διαμερισμάτων της Αθήνας, με σκοπό την ενημέρωση, πρόληψη και έγκαιρη διάγνωση της νόσου του σακχαρώδους διαβήτη.

¹⁰ International Diabetes Federation. IDF Diabetes Atlas, 9th edn. International Diabetes Federation, 2019.

¹¹ Έκθεση ΗΔΙΚΑ 2019, Αρ. Πρωτ.: 11192/18-12-2018.

Αντιμετώπιση της πανδημίας

Η Novo Nordisk Hellas δεν μπορούσε να μείνει αμέτοχη στην προσπάθεια που κατέβαλε η χώρα μας να αντιμετωπίσει την πανδημία.

Πιο αναλυτικά, η εταιρεία στάθηκε αρωγός στην προσπάθεια του Υπουργείου Υγείας, του Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας (Ε.Ο.Δ.Υ.) και του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.) για την αντιμετώπιση της πανδημίας της νόσου COVID-19 στη χώρα μας, προχωρώντας στη δωρεά ενός αναπνευστήρα υψηλής τεχνολογίας για μία Μ.Ε.Θ. νοσοκομείου του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.), στην παραγγελία και δωρεά 200 λίτρων αντισηπτικού διαλύματος αιθυλικής αλκοόλης για το αστυνομικό προσωπικό του Σωματείου Ειδικών Φρουρών Ελληνικής Αστυνομίας

ας Αττικής και στη δωρεά 4.000 χειρουργικών масκών στο Πυροσβεστικό Σώμα και 14.000 χειρουργικών масκών στην Ελληνική Αστυνομία.

Τέλος η Novo Nordisk σε κεντρικό επίπεδο, η Διεθνής Επιτροπή Ερυθρού Σταυρού (ICRC) και ο Δανέζικος Ερυθρός Σταυρός (DRC), ανακοίνωσαν την έκτακτη δωρεά ινσουλίνης σε ανθρωπιστικές οργανώσεις σε όλο τον κόσμο, από τον Απρίλιο του 2020 έως και το Σεπτέμβριο του 2020 στο πλαίσιο της αντιμετώπισης της πανδημίας της νόσου COVID-19. Παράλληλα, ανακοινώθηκε η υποστήριξη της εφοδιαστικής αλυσίδας ώστε να υλοποιηθεί η δωρεά απρόσκοπτα καθώς και η οικονομική υποστήριξη του Ερυθρού Σταυρού από την εταιρεία, ώστε να αντιμετωπίσει αποτελεσματικά της ανάγκες των οργανώσεων του στις χώρες, εν μέσω της κρίσης της νόσου COVID-19.

Προστασία προσωπικών δεδομένων

Σεβόμαστε τα προσωπικά δεδομένα που συλλέγουμε από τους υπαλλήλους μας, τους ασθενείς, τους επαγγελματίες υγείας και άλλους εμπλεκόμενους. Δεσμευόμαστε να συμμορφωνόμαστε με όλους τους ισχύοντες νόμους σχετικά με το απόρρητο των δεδομένων.

5.

Φροντίδα για τους ανθρώπους μας

- 52 Απασχόληση
- 55 Εκπαίδευση και ανάπτυξη
- 56 Υγεία και ασφάλεια



Απασχόληση

Η εταιρεία είναι οι άνθρωποι μας. Γνωρίζουμε καλά ότι η ζωή δεν είναι γραμμική και η ισορροπία στα διάφορα στάδια της καριέρας μας δεν είναι ποτέ εύκολη. Για αυτό και φρο-ντίζουμε να υπάρχει χώρος για διάφορους τρόπους ζωής, βάζοντας πάντα πρώτους τους ανθρώπους. Θέλουμε να δια-σφαλίσουμε ότι κάθε εργαζόμε-νος μπορεί να έχει ισορροπία εργασιακής και προσωπικής ζωής, η οποία υποστηρίζει τις παρούσες προτεραιότητες του και τα επόμενα βήματα.

Εκτιμούμε τους εργαζόμενους μας για τις εξαιρετικές τους ικανότητες, το περιβάλλον από το οποίο προέρχονται και τις προοπτικές που φέρνουν στην εταιρεία. Δουλεύουμε συνεχώς για να αναδείξου-με τα καλύτερα σημεία των ανθρώπων μας, προσφέροντας ευκαιρίες εξέλιξης και δημι-ουργώντας ένα περιβάλλον κινητικότητας μέσα στην εται-ρεία. Πάγια μέριμνά μας είναι να προσφέρουμε ένα εξαιρετι-κό εργασιακό περιβάλλον για τους ανθρώπους μας.

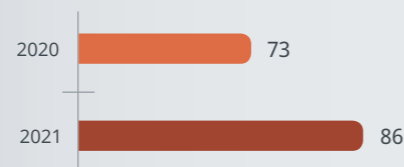
Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού και απασχόλησης

Στο τέλος του 2021 το σύνολο των εργαζομένων της Εταιρεί-ας ανήλθε σε 86.

Στη Novo Nordisk Hellas επιδιώκουμε την παροχή ίσων ευκαιριών σε άνδρες και γυναίκες και αυτό εξάλλου προκύπτει και από το γεγο-νός ότι στο τέλος του 2021 το ανθρώπινο δυναμικό μας αποτελούνταν από 43 γυναίκες και 43 άνδρες.



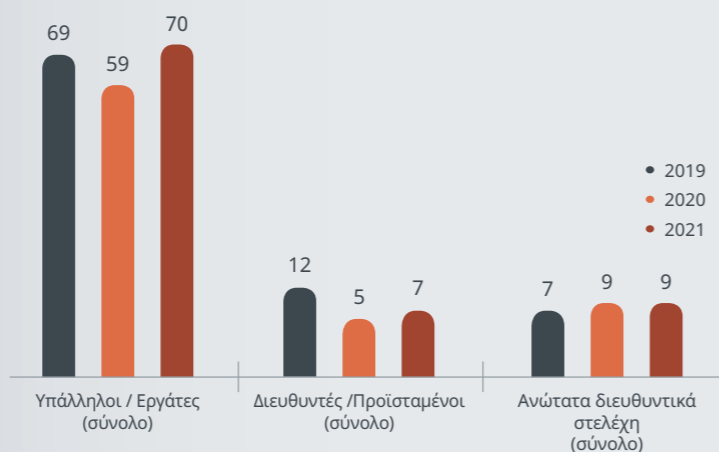
ΣΥΝΟΛΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑ ΕΤΟΣ



ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑ ΦΥΛΟ (2021)



ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑ ΒΑΘΜΙΔΑ



ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

	2020			2021		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Μόνιμοι εργαζόμενοι	37	36	73	43	43	86
Εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου	0	1	1	0	1	1
Ωρομίσθιοι εργαζόμενοι	0	0	0	0	0	0
Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης	37	36	73	43	43	78
Εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης	0	0	0	0	0	0
Σύνολο εργαζομένων	37	36	73	43	43	86

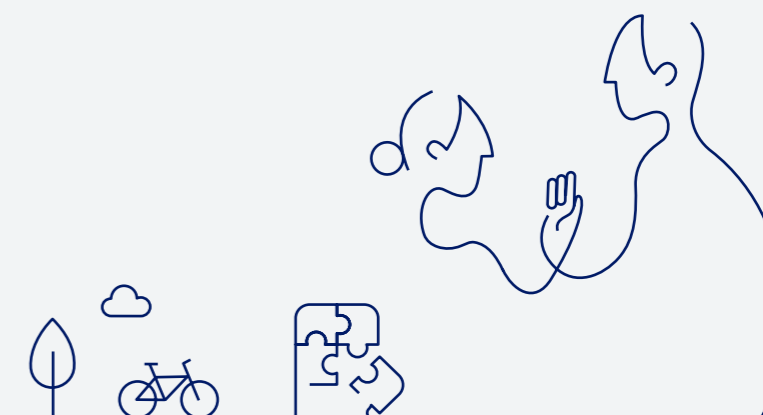
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑ ΒΑΘΜΙΔΑ

	2020			2021		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Ανώτατα διευθυντικά στελέχη	5	4	9	5	4	9
Διευθυντές / Προϊστάμενοι	3	2	5	4	3	7
Υπάλληλοι / Εργάτες	29	30	59	34	36	70
Σύνολο εργαζομένων	37	36	73	43	43	86



Στη Novo Nordisk υποστηρίζουμε τη διαφορετικότητα και την αναγνω-ρίζουμε ως πλεονέκτημα, καθώς μέσω αυτής εμπλουτίζεται το αποτέ-λεσμα της εργασίας μας.

Όλες οι πτυχές της διαφορετικότητας είναι σημαντικές για εμάς και επιδιώκουμε να διαμορφώσουμε ένα περιβάλλον εργασίας όπου οποιοσδήποτε εργαζόμενος ανεξαιρέτως χαρακτηριστικών διαφο-ρετικότητας συμπεριλαμβανομένου του φύλου, φυλής, εθνικότητας, σεξουαλικού προσανατολισμού, θρησκευτικών πεποιθήσεων ή άλλων χαρακτηριστικών, μπορεί να εργαστεί και να εξελιχθεί μαζί μας αξιο-ποιώντας τις δεξιότητές του.



Εκπαίδευση και ανάπτυξη

Οι άνθρωποί μας αποτελούν το κύριο συστατικό για την επιτυχημένη πορεία της εταιρείας. Στη Novo Nordisk Hellas επενδύουμε στην εκπαίδευση και την ανάπτυξη των εργαζομένων μας, με στόχο τη βελτίωση της επίδοσης και των δεξιοτήτων τους καθώς και την προσωπική και επαγγελματική τους εξέλιξη.

Πρόσθετες παροχές για το ανθρώπινο δυναμικό

Με στόχο την ισορροπία μεταξύ προσωπικής και επαγγελματικής ζωής προσφέρουμε στους ανθρώπους μας μια σειρά από πρόσθετες παροχές, αποδεικνύοντας με πράξεις το ενδιαφέρον μας. Μερικές από αυτές είναι οι ακόλουθες:

- ▶ Πρόγραμμα ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης: Όλοι οι εργαζόμενοι της εταιρείας και οι οικογένειές τους, ανεξαρτήτως θέσης, συμπεριλαμβάνονται στο πρόγραμμα ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης. Η εταιρεία προσφέρει ασφαλιστικό πρόγραμμα υγείας που καλύπτει τον εργαζόμενο και την οικογένειά του σε ποσοστό 80% για εξωνοσοκομειακή περίθαλψη και 100% για νοσοκομειακή περίθαλψη. Επιπλέον, μέσω του ιδιωτικού προγράμματος υγείας που παρέχει σε όλους τους εργαζόμενους, χορηγείται σε εκείνους που βρίσκονται σε άδεια ασθενείας πάνω από 30 ημέρες το 50% του μισθού.
- ▶ Ασφάλεια ζωής, αναπηρίας και ατυχήματος.
- ▶ Συνταξιοδοτικά Προγράμματα με ευνοϊκούς όρους.
- ▶ Πρόγραμμα αποταμιευτικό:

- ▶ Όλοι οι εργαζόμενοι της εταιρείας υπάγονται στο αποταμιευτικό πρόγραμμα.
- ▶ Πρόγραμμα ΕΑΟ: Τα τελευταία τέσσερα χρόνια η εταιρεία παρέχει στο προσωπικό το πρόγραμμα EAP (Employee Assistance Program), το οποίο αφορά συμβουλευτική και ψυχολογική υποστήριξη στους εργαζομένους και την οικογένειά τους. Το πρόγραμμα αυτό χρησιμοποιείται κάθε χρόνο από περίπου το 30% των εργαζομένων και των μελών της οικογένειάς τους. Το πρόγραμμα αφορά εργασιακά θέματα, αλλά και προσωπικά θέματα, όπως παιδιών στην εφηβεία, γάμου κλπ.
- ▶ Χρηματοδότηση ατομικής/επαγγελματικής εκπαίδευσης/πιστοποίησης και επιδότηση ακαδημαϊκών σπουδών.
- ▶ Επιβράβευση παιδιών εργαζομένων: Η εταιρεία επιβραβεύει τους μαθητές, παιδιά εργαζομένων, που προβιβάζονται με άριστη βαθμολογία στο Γυμνάσιο-Λύκειο και τους μαθητές που επιτυγχάνουν στο Πανεπιστήμιο.
- ▶ Δώρο γάμου και δώρο γέννησης παιδιού.
- ▶ Δώρο δεκαετίας, εικοσαετίας και τριαντακονταετίας.

- ▶ Η εταιρεία παρέχει σε κάθε εργαζόμενο κουπόνια διατροφής για κάθε ημέρα εργασίας, ενώ στο γραφείο διατίθενται δωρεάν καφές, φρέσκα φρούτα και αναψυκτικά χωρίς ζάχαρη κατά τη διάρκεια της εργασίας.
- ▶ Δώρο Χριστουγέννων για κάθε παιδί εργαζόμενου έως την ηλικία των 18 ετών.
- ▶ Ευέλικτο ωράριο για νέες μητέρες συν επιπρόσθετες ημέρες άδειας για νέες/ους μητέρες/πατέρες.
- ▶ Δωρεάν ταξίδια και εταιρικές εκδρομές.
- ▶ 100% αποζημίωση για φάρμακα της εταιρείας που χρησιμοποιούνται από τους ίδιους τους εργαζόμενους και συγγενείς 1ου βαθμού.
- ▶ Μαθήματα αγγλικών για όλους.
- ▶ Παροχή κινητού τηλεφώνου και σύνδεσης ανάλογα με τις ανάγκες της θέσης.
- ▶ Επιδότηση οικιακής σύνδεσης στο διαδίκτυο.
- ▶ Ευέλικτο ωράριο εργασίας και δυνατότητα εργασίας από το σπίτι έως 2 μέρες την εβδομάδα υπό προϋποθέσεις.
- ▶ Ετήσιο ιατρικό check up σε όλους τους εργαζόμενους.



Όλοι οι εργαζόμενοι της εταιρείας και οι οικογένειές τους, ανεξαρτήτως θέσης, συμπεριλαμβάνονται στο πρόγραμμα ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης.

Στη Novo Nordisk Hellas η εταιρική μας φιλοσοφία και οι αξίες μας γίνονται πράξη σε καθημερινή βάση. Οι αξίες μας αποτελούν το θεμέλιο των επιχειρηματικών μας αποφάσεων, ενώ η φιλοσοφία μας βασίζεται στη συμμετοχή όλων των εργαζομένων, των οποίων η γνώμη και η συναίνεση γίνονται πάντα σεβαστές. Η δέσμευσή μας για ποιότητα, και η εστίασή μας στη διατήρηση υψηλών δεοντολογικών προτύπων συμβαδίζουν με την εκπλήρωση των υποχρεώσεών μας προς τους ασθενείς και την κοινωνία.

Στο πλαίσιο αυτό, οι εργαζόμενοί μας συμμετέχουν εθελοντικά σε δημιουργικές και φιλόδοξες δραστηριότητες που πραγματοποιούνται ετήσια αντικατοπτρίζοντας την κοινωνική μας ευθύνη, βοηθώντας το τοπικό περιβάλλον ή και τα δύο: από τη διενέργεια δωρεάν εξετάσεων

για το διαβήτη ως τη διατήρηση ανοικτών διαύλων παροχής ιατροφαρμακευτικών προϊόντων σε κοινωνικά ιατρεία της χώρας ή σε απομακρυσμένες περιοχές. Με αυτόν τον τρόπο διαδίδουμε και συμβάλλουμε στην αύξηση της ευαισθητοποίησης του κοινού απέναντι σε άτομα που πάσχουν από χρόνιες παθήσεις, τις οικογένειές τους και τις κοινωνίες που τους στηρίζουν. Παράλληλα δίνουμε έμφαση στην παροχή ελκυστικών θέσεων εργασίας. Στο πλαίσιο αυτό εστιάζουμε στην:

- προσέλκυση ποικίλων ταλέντων σε παγκόσμιο επίπεδο
- παροχή ίσων ευκαιριών για όλους, χωρίς αποκλεισμούς και με σεβασμό στον χώρο εργασίας
- συνεχή ανάπτυξη των ανθρώπων μας
- ανάπτυξη ηγετών οι οποίοι

θα βοηθήσουν στην διαχείριση ταλέντων και την απόδοση του ανθρώπινου δυναμικού μας

- παροχή ανταγωνιστικών αμοιβών και άρτιων συνθηκών εργασίας
- λειτουργία σύμφωνα με το Οικουμενικό Σύμφωνο του ΟΗΕ.

Με στόχο τη βελτίωση της επίδοσης και των δεξιοτήτων των ανθρώπων μας καθώς και την προσωπική και επαγγελματική τους εξέλιξη, προσφέρουμε σε ετήσια μια σειρά εκπαιδευσεων και σεμιναρίων.

Το 2020 ο συνολικός αριθμός ωρών εκπαίδευσης ανήλθε σε 46.720, ενώ κατά το 2021 σε 18.720. Αντίστοιχα, ο μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο το 2020 διαμορφώθηκε σε 640, ενώ το 2021 αντίστοιχα σε 217.

ΩΡΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΑΝΑΒΑΘΜΙΔΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΦΥΛΟ	2020			2021		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Ανώτατα διευθυντικά στελέχη	1.760	1.400	3.160	1.200	960	2.160
Διευθυντές / Προϊστάμενοι	1.920	1.288	3.200	960	720	1.680
Υπάλληλοι / εργάτες	17.980	19.200	37.180	8.160	8.640	16.800
Σύνολο εργαζομένων	21.660	21.888	43.548	10.320	10.320	20.640

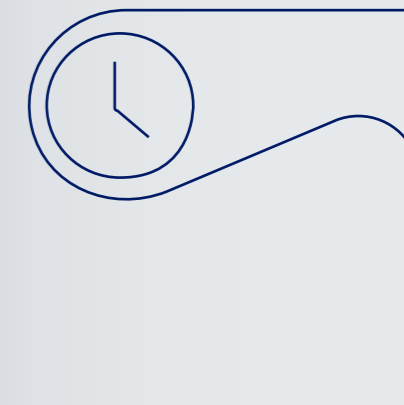
ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	2019	2020	2021
Σύνολο ωρών εκπαίδευσης	3.525	46.720	18.720
Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο	51,1	640	217

Ενδεικτικά θέματα σεμιναρίων/εκπαιδευτικών προγραμμάτων που πραγματοποιήθηκαν κατά την διετία 2020-2021 είναι τα ακόλουθα:

- Business Ethics
- Remote Selling
- Leadership Skills
- Selling Technics
- Motivating Teams
- Agile Teams
- Virtual Team Building and bonding

217

ώρες εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο το 2021.



Υγεία και ασφάλεια



Η προστασία της υγείας και ασφάλειας των ανθρώπων μας αποτελεί μια από τις σημαντικότερες προτεραιότητές μας.

Αν και η φύση των δραστηριοτήτων μας δεν ενέχει σημαντικούς κινδύνους για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, σε σύγκριση με μια βιομηχανική δραστηριότητα, ωστόσο, λαμβάνουμε κάθε μέριμνα προκειμένου να διασφαλίζουμε στο μέγιστο δυνατό βαθμό την υγεία και ασφάλεια των ανθρώπων μας.

Στο πλαίσιο αυτό δεσμευόμαστε να:

- Λειτουργούμε με υψηλά πρότυπα υγείας και ασφάλειας σε όλες μας τις δραστηριότητες.
- Έχουμε ενήμερους και υπεύθυνους εργαζομένους για τις ενέργειές τους σχετικά με θέματα υγείας και ασφάλειας.
- Προωθούμε έναν υγιεινό τρόπο ζωής.
- Εξασφαλίζουμε ότι το εργασιακό περιβάλλον δεν υποβαθμίζεται για οικονομικούς λόγους.
- Ενεργούμε πάντα σύμφωνα με σχετικές διεθνείς προδιαγραφές.



Πρακτικές για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία

Επιπρόσθετα, με σκοπό τον εντοπισμό και την εξάλειψη των πιθανών κινδύνων για την υγεία και ασφάλεια, η εταιρεία διαθέτει γραπτή Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου, μέσω της οποίας εντοπίζονται οι κίνδυνοι για την ασφάλεια και την υγεία του προσωπικού της, καθώς και τρίτων προσώπων που μπορούν να βρεθούν στις εγκαταστάσεις της και να εκτεθούν σε κινδύνους που προέρχονται είτε από τις εγκαταστάσεις είτε από τις μεθόδους εργασίας που ακολουθούνται.

Για την κατάλληλη διαχείριση των απειλών που σχετίζονται με την υγεία και ασφάλεια στην εργασία η Εταιρεία έχει θεσπίσει και εφαρμόζει τις παρακάτω πρακτικές:

- Συνεργασία με κατάλληλα εκπαιδευμένο τεχνικό ασφαλείας για την επίβλεψη της τήρησης των κανόνων υγείας και ασφάλειας στο εργασιακό περιβάλλον και σχετική ενημέρωση του προσωπικού.
- Τακτική επίσκεψη του Ιατρού εργασίας στην εταιρεία για την παρακολούθηση της υγείας των εργαζομένων.
- Διεξαγωγή εκπαιδύσεων



και ενημερώσεων προς τους εργαζόμενους αναφορικά με θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία.

- Παροχή πληροφοριών προς τους εργαζομένους για καθημερινά θέματα που άπτονται της υγείας και ασφάλειας στην εργασία.

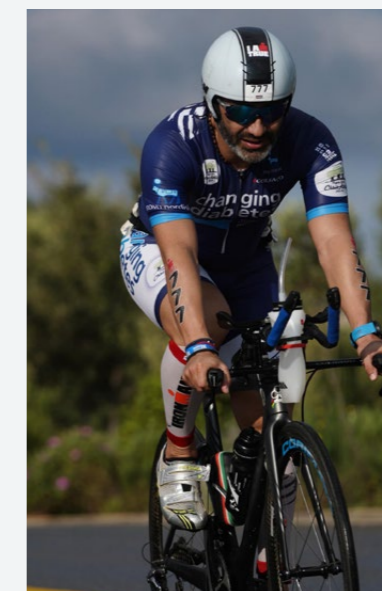
Επιπρόσθετα, σε περίπτωση που κάποιος εργαζόμενος αναγνωρίσει πιθανό κίνδυνο κατά την εργασία του, έχει τη δυνατότητα να το αναφέρει στον προϊστάμενό του ή/και στον υπεύθυνο για τα θέματα υγείας και ασφάλειας και να μην εκτελέσει την εργασία αυτή, χωρίς να υπάρξει οποιαδήποτε επίπτωση από πλευράς της Εταιρείας.

Το 2021 πραγματοποιήθηκε ειδικό σεμινάριο προς τους εργαζόμενους σχετικά με την καρδιοπνευμονική αναζωογόνηση (ΚΑΡΠΑ).

Μέτρα για την αντιμετώπιση της πανδημίας

Επιπρόσθετα, η εταιρεία ανταποκρίθηκε άμεσα στις νέες συνθήκες που διαμορφώθηκαν λόγω της πανδημίας της νόσου COVID-19 και με γνώμονα την προστασία των εργαζομένων της προχώρησε σε άμεση εφαρμογή όλων των απαραίτητων μέτρων και των σχετικών οδηγιών από τους αρμόδιους φορείς.

Επιπρόσθετα προχώρησε στην εφαρμογή εξελιγμένων συστημάτων και προγραμμάτων τηλε-εργασίας, ενώ μέσω διαδικτυακών εκπαιδύσεων προσέφερε τη δυνατότητα επιμόρφωσης, εκγύμνασης και ψυχολογικής υποστήριξης σε όλο το προσωπικό της.

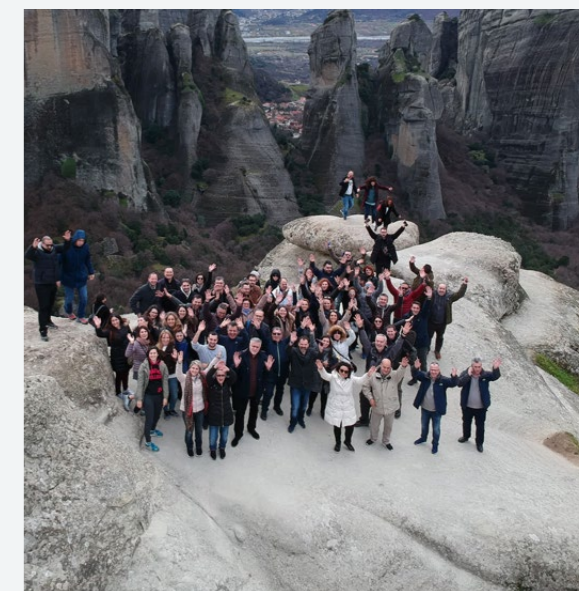


Η επίδοσή μας

Ως αποτέλεσμα των μέτρων που λαμβάνουμε για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων, δεν σημειώθηκε κανένα ατύχημα, τραυματισμός ή εργασιακή ασθένεια κατά τα έτη 2020-2021.



Κανένας τραυματισμός εργαζομένου τη διετία 2020- 2021.



6.

Φροντίδα για το περιβάλλον

- 60 Στρατηγική “Circular for Zero”
- 62 Κατανάλωση ενέργειας
- 64 Ανθρακικό αποτύπωμα
- 66 Διαχείριση νερού και αποβλήτων



Στρατηγική “Circular for Zero”



Υιοθετούμε μία κυκλική νοοτροπία για να επιτύχουμε μηδενική περιβαλλοντική επιβάρυνση.

Οι περιβαλλοντικές προκλήσεις δεν ήταν ποτέ πιο σημαντικές ή επιτακτικές από ότι είναι σήμερα. Η αυξανόμενη κατανάλωση ενέργειας, η βιομηχανοποίηση και η αστικοποίηση απειλούν όχι μόνο τη βιωσιμότητα του περιβάλλοντος στο οποίο ζούμε, αλλά και την υγεία των ανθρώπων σε παγκόσμιο επίπεδο.

Στο πλαίσιο αυτό, η Novo Nordisk επιδιώκει να βρίσκεται στο μέτωπο της περιβαλλοντικής προσαρμογής, έχοντας αναπτύξει μια έντονη και διευρυμένη εταιρική προσέγγιση και εφαρμόζοντας την αρχή της πρόληψης για την επίλυση περιβαλλοντικών ζητημάτων.

Η στρατηγική αυτή για μηδενική περιβαλλοντική επιβάρυνση ονομάζεται Circular for Zero.

Στο πλαίσιο της δέσμευσής μας για την προστασία του περιβάλλοντος, επιδιώκουμε να:

- Βελτιώνουμε συνεχώς τις επιδόσεις μας σε περιβαλλοντικά θέματα.
- Ενσωματώνουμε περιβαλλοντικές αξιολογήσεις για όλες τις αποφάσεις μας που αφορούν την εφοδιαστική μας αλυσίδα.
- Προωθούμε πιο βιώσιμες διαδικασίες και προϊόντα.
- Συμμετέχουμε σε διάλογο με τα ενδιαφερόμενα μέρη μας.
- Λειτουργούμε σύμφωνα με το Οικουμενικό Σύμφωνο του ΟΗΕ.

Προς αυτή την κατεύθυνση η Novo Nordisk λαμβάνει μέτρα με σκοπό την ελαχιστοποίηση της κατανάλωσης, τη μετατροπή αποβλήτων σε πόρους, καθώς και το σχεδιασμό και την παραγωγή προϊόντων τα οποία θα μπορούν να επαναχρησιμοποιηθούν. Παράλληλα, συνεργάζεται με τους προμηθευτές της για την ενσωμάτωση των αρχών της κυκλικής οικονομίας στην αλυσίδα εφοδιασμού της.

Για να επιτύχει το νέο αυτό φιλόδοξο στόχο και να επιταχύνει την υιοθέτηση οικολογικής σκέψης σε όλη την εταιρεία, η Novo Nordisk θα συνεργαστεί με το ίδρυμα Ellen MacArthur, το οποίο έχει την αποστολή να επιταχύνει τη μετάβαση στην κυκλική οικονομία.

Εκτός από τον στόχο για μηδενικές εκπομπές, η στρατηγική «Circular for Zero» δεσμεύει την εταιρεία σε μια σημαντική στροφή προς την οικολογική σκέψη μέσω των ακόλουθων τριών τομέων εστίασης:

1. Εταιρεία

Η Novo Nordisk θα συνεχίσει να μειώνει το περιβαλλοντικό αποτύπωμα της παραγωγής της, προσπαθώντας να εξαλείψει τα απόβλητα που αποστέλλονται σε χώρους υγειονομικής ταφής και να έχει μηδενική απώλεια νερού, ενέργειας και πόρων.

2. Εφοδιαστική Αλυσίδα

Η Novo Nordisk θα μειώσει τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις σε ολόκληρη την αλυσίδα εφοδιασμού της, συνεργαζόμενη με τους προμηθευτές για να ενθαρρύνει τις οικολογικές επιχειρηματικές πρακτικές και αυξάνοντας την προμήθεια ανακυκλωμένων υλικών και πόρων με ουδέτερο ισοζύγιο άνθρακα.

3. Προϊόντα

Η Novo Nordisk θα αναβαθμίσει υπάρχοντα προϊόντα και θα σχεδιάσει νέα, με βάση τις οικολογικές αρχές και θα εργαστεί για μια λύση για την επαναχρησιμοποίηση και την ανακύκλωση των προϊόντων της.

Στο πλαίσιο αυτό, το ελληνικό υποκατάστημα της Novo Nordisk σχεδιάζει και πραγματοποιεί δράσεις με ετήσιο ορίζοντα υλοποίησης, οι οποίες ξεκίνησαν το 2020 και θα εμπλουτίζονται ανά έτος για τα επόμενα χρόνια, με στόχο την υλοποίηση της στρατηγικής “Circular for Zero”.

Οι 4 βασικοί πυλώνες στους οποίους βασίζονται οι συγκεκριμένες δράσεις είναι ακόλουθοι:

1. **Μείωση περιβαλλοντικού αποτυπώματος μέσω της μειωμένης παραγωγής και διαχείρισης απορριμμάτων, καθώς και μέσω της ανακύκλωσης των διαφόρων υλικών.**
2. **Μείωση εκπομπών CO₂ μέσω αντικατάστασης του εταιρικού στόλου με ηλεκτρικά ή υβριδικά οχήματα.**
3. **Μετασχηματισμός των κτιριακών υποδομών της εταιρείας με στόχο την εξοικονόμηση ενέργειας και πόρων.**
4. **Ενίσχυση της οικολογικής συνείδησης (eco-mindset) στους εργαζομένους αλλά και προμηθευτές της εταιρείας.**



Πρωτοπορία για τη βιώσιμη ανάπτυξη: Ένα δίλημμα για το πλαστικό

Ένα σοβαρό δίλημμα που αντιμετωπίζουμε αυτή τη στιγμή στο περιβαλλοντικό μας έργο είναι ότι τα πιο γνώριμα προϊόντα μας, τα στυλό ινσουλίνης, είναι συνήθως κατασκευασμένα από πλαστικό. Ενώ αυτές οι συσκευές έχουν βελτιώσει τη ζωή αμέτρητων ανθρώπων παγκοσμίως, αναγνωρίζουμε ότι το πλαστικό μιας χρήσης είναι μια σημαντική περιβαλλοντική πρόκληση.

Η αλήθεια είναι ότι πρόκειται για ένα δίλημμα που ακόμα προσπαθούμε να λύσουμε. Έχουμε αναπτύξει πιλοτικά προγράμματα επαναφοράς σε διάφορες αγορές, με φιλόδοξα σχέδια να επεκτείνουμε το πρόγραμμα σε ακόμα περισσότερες. Με βάση την κυκλική μας νοοτροπία, θέλουμε να ενθαρρύνουμε την ευρύτερη χρήση πιο ανθεκτικών συσκευών, να στραφούμε στη χρήση ανακυκλωμένου πλαστικού και να μειώσουμε τη χρήση πλαστικού γενικότερα.



Κατανάλωση ενέργειας

Παρά το γεγονός ότι οι δραστηριότητές μας παρουσιάζουν περιορισμένο περιβαλλοντικό αντίκτυπο, στοχεύουμε στην περαιτέρω μείωση των ενεργειακών μας καταναλώσεων.

Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας

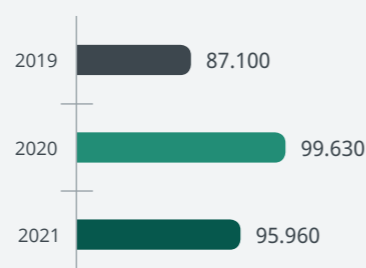
Ως αποτέλεσμα των πρακτικών εξοικονόμησης ενέργειας που εφαρμόστηκαν στην εταιρεία στο πλαίσιο του προγράμματος “Circular for Zero”, το 2021 επιτεύχθηκε μείωση της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας κατά 3,7% σε σχέση με το προηγούμενο έτος.

Ειδικότερα, δόθηκε εσωτερική οδηγία προς τους εργαζόμενους της εταιρείας αναφορικά με καλές πρακτικές εξοικονόμησης ενέργειας, με στόχο τη μείωση της κατανάλωσης και τη συνεισφορά στην καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής.

3,7%

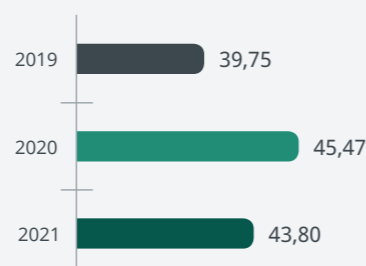
μείωση στην κατανάλωση ηλεκτρικού ρεύματος το 2021 σε σχέση με το προηγούμενο έτος.

ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (kWh)



Παρακάτω παρουσιάζονται επίσης οι καταναλώσεις ηλεκτρικής ενέργειας ανά τετραγωνικό μέτρο επιφάνειας για το διάστημα 2019-2021.

ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΑΝΑ ΤΕΤΡΑΓΩΝΙΚΟ ΜΕΤΡΟ ΕΠΙΦΑΝΕΙΑΣ (kW/m²)



Ωστόσο, η αύξηση που παρατηρείται κατά τα δύο τελευταία έτη σε σχέση με το 2019, οφείλεται αφενός στις αυξημένες ανάγκες αερισμού λόγω της πανδημίας Covid, καθώς για μεγάλες περιόδους ο εξαερισμός δούλεψε σε 24ωρη βάση για λόγους ασφάλειας και προστασίας και αφετέρου στο γεγονός ότι η εταιρεία έχει ξεκινήσει πρόγραμμα αντικατάστασης του στόλου με υβριδικά και ηλεκτρικά οχήματα και στο πλαίσιο αυτό προσφέρει στους εργαζόμενους δωρεάν φόρτιση των οχημάτων τους στην Εταιρεία.

Κατανάλωση καυσίμων και προώθηση ηλεκτροκίνησης

Λόγω του περιορισμού των μετακινήσεων στο πλαίσιο των μέτρων που υιοθετήθηκαν για την αντιμετώπιση της πανδημίας, υπήρξε μείωση κατά 31,6% της κατανάλωσης καυσίμου από 71.542lt το 2019 σε 48.939lt το 2020. Όπως ήταν αναμενόμενο, με τη σταδιακή άρση των περιορισμών η κατανάλωση αυτή επανήλθε και πάλι κατά το 2021 στα προηγούμενα επίπεδα, χωρίς ωστόσο να τα ξεπεράσει.

ΕΤΟΣ	2019	2020	2021
Βενζίνη (lt)	70.358	48.675	54.441
Πετρέλαιο κίνησης (lt)	1.184	264	13.182
Σύνολο	71.542	48.939	67.623

32%

μείωση στην κατανάλωση καυσίμων το 2020 σε σχέση με το 2019.



136GJ

λιγότερη ενέργεια καταναλώθηκε συνολικά το 2021 σε σχέση με το 2019.

Η μείωση στη συνολική κατανάλωση ενέργειας που σημειώθηκε το 2020 κατά 27%, οφείλεται κατά κύριο λόγο στον περιορισμό των μετακινήσεων λόγω της πανδημίας. Επιπλέον, η συνολική κατανάλωση ενέργειας κατά το 2021, ήταν χαμηλότερη κατά 136GJ σε σχέση με το 2019.

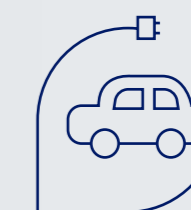
ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΑΝΑ ΕΙΔΟΣ ΚΑΥΣΙΜΟΥ (GJ)

ΕΤΟΣ	2019		2020		2021	
Ηλεκτρική ενέργεια	87.100 kWh	314 GJ	99.630 kWh	359 GJ	95.960 kWh	345 GJ
Βενζίνη	70.358 lt	3.011 GJ	48.675 lt	2.083 GJ	54.441 lt	2.320 GJ
Πετρέλαιο κίνησης	1.184 lt	51 GJ	264 lt	11 GJ	13.182 lt	564 GJ
Σύνολο	3.375 GJ		2.453 GJ		3.239 GJ	

Στο σημείο αυτό αξίζει να σημειωθεί ότι σύμφωνα με το στόχο που έχει θέσει για αντικατάσταση του εταιρικού της στόλου έως το 2025, απέκτησε τα πρώτα της 6 υβριδικά αυτοκίνητα το 2020 (9% του συνολικού της στόλου), τα οποία αύξησε σε 15 το 2021 (21% του συνολικού της στόλου), με την πρόθεση ο αριθμός αυτός να αυξηθεί περαιτέρω, παρά το γεγονός ότι η ηλεκτροκίνηση δεν είναι ακόμη αρκετά ανεπτυγμένη σε εθνικό επίπεδο.

21%

του συνολικού στόλου της Novo Nordisk το 2021 αποτελείται από υβριδικά αυτοκίνητα.



Ανθρακικό αποτύπωμα



Στόχος της Novo Nordisk είναι η επίτευξη μηδενικών εκπομπών CO₂ από όλες τις δραστηριότητες και τις μεταφορές μέσα στα επόμενα χρόνια.

Ο στόχος μηδενικών εκπομπών μέχρι το 2030 είναι μέρος της νέας και φιλόδοξης περιβαλλοντικής στρατηγικής μας με τίτλο «Circular for Zero», με απώτερο σκοπό να καταστήσει τη Novo Nordisk μια εταιρεία με μηδενική περιβαλλοντική επίπτωση.

Ήδη από το 2015 ξεκίνησαν οι δράσεις εξοικονόμησης ενέργειας στο ελληνικό υποκατάστημα της Novo Nordisk με στόχο την μείωση CO₂ και για τη μείωση κατανάλωσης νέων πόρων, καθώς:

- Συντάχθηκε εγχειρίδιο ασφαλούς & οικονομικής οδήγησης
- Πραγματοποιήθηκε αλλαγή στα οχήματα του εταιρικού στόλου, από βενζινοκίνητα σε πετρελαιοκίνητα οχήματα
- Δόθηκε οδηγία για μείωση των εκτυπώσεων ή διπλές εκτυπώσεις
- Δόθηκε οδηγία για ασπρόμαυρες εκτυπώσεις (όπου είναι δυνατό)
- Όλα τα SOPs (Standard Operating Procedures) της εταιρείας αποστέλλονται στους εργαζομένους της εταιρείας ηλεκτρονικά μόνο
- Όλες οι εκπαιδεύσεις της εταιρείας πραγματοποιούνται και διαδικτυακά ώστε να μειωθούν οι μετακινήσεις των εργαζομένων
- Έχουν τοποθετηθεί κάδοι ανακύκλωσης εντός και εκτός του κτιρίου της εταιρείας

Παράλληλα, αναπτύχθηκε συνεργασία με εταιρεία αποκομιδής ώστε να συλλέγονται όλα τα απόβλητα του κτιρίου και όσα είναι ανακυκλώσιμα να διαχωρίζονται ώστε να ανακυκλωθούν.

Το 2018 ξεκίνησε η ανακαίνιση του κτιρίου της εταιρείας η οποία ολοκληρώθηκε το Δεκέμβριο του 2019 με στόχο την εξοικονόμηση ηλεκτρικής ενέργειας και πόρων μέσω:

- Αλλαγής λαμπτήρων με περιβαλλοντικά φιλικούς σε όλους τους χώρους και ορόφους του κτιρίου
- Εσωτερικής & εξωτερικής μόνωσης κτιρίου
- Διαρρύθμισης Open Space
- Κεντρικής θέρμανσης και ψύξης

- Αγοράς φωτοτυπικών μηχανημάτων ενεργειακής κλάσης A++
- Αγοράς λευκών συσκευών ενεργειακής κλάσης A++

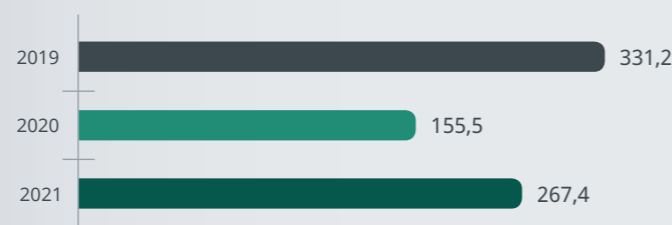
Παράλληλα, ψηφιοποιήθηκαν οι υπογραφές μέσω DocuSign ώστε να μειωθούν ακόμη περισσότερο οι εκτυπώσεις εντός του υποκαταστήματος.

Επιπρόσθετα, η εταιρεία με σκοπό τη μείωση των εκπομπών που προκύπτουν λόγω της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας, προχώρησε στην προμήθεια βεβαιώσεων (εγγυήσεις προέλευσης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας), μέσω των οποίων εξασφαλίζεται ότι η ηλεκτρική ενέργεια που καταναλώνει προέρχεται από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας.

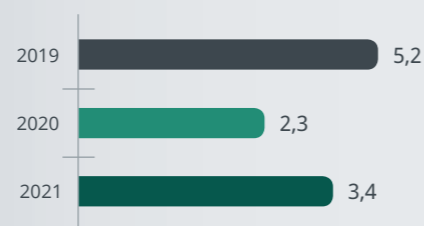
Η επίδοσή μας αναφορικά με τις εκπομπές CO₂ τα τελευταία τρία χρόνια παρουσιάζεται στη συνέχεια.

ΕΤΟΣ	2019	2020	2021
Συνολικές εκπομπές CO ₂ e (t)	331,2	155,5	267,4
Εκπομπές CO ₂ e ανά εργαζόμενο πλήρους απασχόλησης (t/FTE)	5,2	2,3	3,4

ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ CO₂e (t)



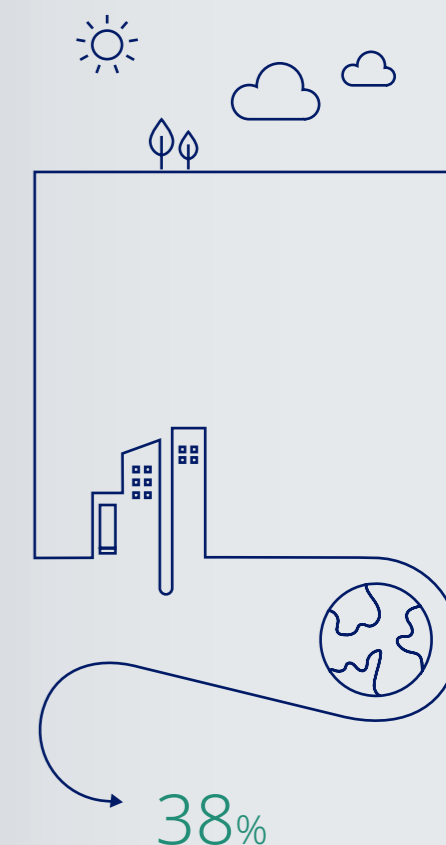
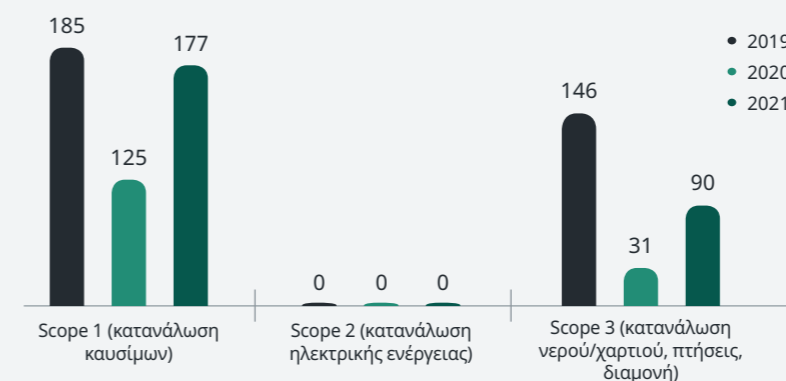
ΕΚΠΟΜΠΕΣ CO₂e ΑΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (t/FTE)



Από τη σύγκριση των στοιχείων που προέκυψαν για το 2020, παρατηρείται σημαντική μείωση κατά 53% σε σχέση με το 2019, γεγονός που οφείλεται από τη μία στην αναβάθμιση των κτιριακών εγκαταστάσεων της εταιρείας σε συνδυασμό με τον περιορισμό των πτήσεων εξαιτίας του περιορισμού τους λόγω COVID-19. Οι συνολικές εκπομπές της εταιρείας το 2021 ανήλθαν στα 267,4t CO₂e, παρουσιάζοντας μείωση ίση με 19% σε σύγκριση με το 2019.

Στο γράφημα που ακολουθεί παρουσιάζεται ο καταμερισμός των εκπομπών για τα έτη 2019, 2020 και 2021, αναφορικά με το αν πρόκειται για άμεσες (Score 1) ή έμμεσες (Score 2, 3) εκπομπές. Εκτός της αναμενόμενης μείωσης των εκπομπών το 2020 λόγω της πανδημίας, σημαντική είναι επίσης και η μείωση (38%) που επιτεύχθηκε στις έμμεσες εκπομπές το 2021 σε σχέση με το 2019, γεγονός που οφείλεται στον περιορισμό των πτήσεων και τη μείωση στις καταναλώσεις χαρτιού και νερού.

ΚΑΤΑΜΕΡΙΣΜΟΣ ΕΚΠΟΜΠΩΝ CO₂ (t CO₂e)



38% μείωση στις έμμεσες εκπομπές (Score 2) το 2021 σε σχέση με το 2019.





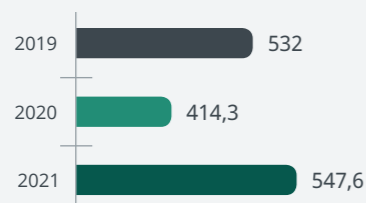
Διαχείριση νερού και αποβλήτων

Στόχος μας είναι να συνεχίσουμε να μειώνουμε το περιβαλλοντικό αποτύπωμα από τη λειτουργία μας, προσπαθώντας να εξαλείψουμε τα απόβλητα που αποστέλλονται σε χώρους υγειονομικής ταφής και να πετύχουμε μηδενική απώλεια νερού και άλλων φυσικών πόρων.

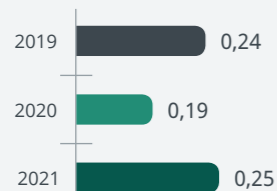
Κατανάλωση νερού

Στα διαγράμματα που ακολουθούν παρουσιάζονται οι καταναλώσεις νερού στους χώρους των γραφείων της εταιρείας μεταξύ για τα έτη 2019-2021.

ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΝΕΡΟΥ (m³)



ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΝΕΡΟΥ ΑΝΑ ΤΕΤΡΑΓΩΝΙΚΟ ΜΕΤΡΟ ΕΠΙΦΑΝΕΙΑΣ (m³/m²)



Η μείωση κατά 22% στην κατανάλωση νερού που παρατηρείται για το 2020 σε σχέση με την προηγούμενη χρονιά οφείλεται κυρίως στις νέες συνθήκες που διαμορφώθηκαν, λόγω των μέτρων που υιοθετήθηκαν κατά της πανδημίας εξαιτίας του ιού COVID-19, κυρίως κατά τη διάρκεια του εν λόγω έτους. Κατά συνέπεια, το 2021 η κατανάλωση νερού επανήλθε στα ίδια περίπου επίπεδα με το 2019.

Ανακύκλωση

Με σκοπό την προστασία του περιβάλλοντος και την ελαχιστοποίηση των αποβλήτων που καταλήγουν προς διάθεση σε χώρους υγειονομικής ταφής, η εταιρεία εφαρμόζει πρακτικές ανακύκλωσης. Ειδικότερα, οι εργαζόμενοι έχουν τη δυνατότητα να ανακυκλώσουν μέσα στους αντίστοιχους κάδους υλικά όπως χαρτί, αλουμίνιο, πλαστικό και γυαλί, μπαταρίες, καθώς και κάψουλες καφέ. Στη συνέχεια, η εταιρεία, μετά τη διαδικασία διαχωρισμού τους, οδηγεί τα απόβλητα προς ανακύκλωση σε συνεργασία και με κατάλληλους εξωτερικούς συνεργάτες.

Εκπαίδευση για τις ορθές πρακτικές ανακύκλωσης

Απαραίτητη προϋπόθεση προκειμένου να επιτευχθούν υψηλά επίπεδα ανακύκλωσης είναι η συμμετοχή όλων των εργαζομένων καθώς και η γνώση των ορθών πρακτικών ανακύκλωσης. Στο πλαίσιο αυτό, τον Ιανουάριο του 2021 πραγματοποιήθηκε εκπαιδευτικό σεμινάριο ενημέρωσης σχετικά με τις ορθές πρακτικές ανακύκλωσης, το οποίο παρακολούθησε όλο το προσωπικό της εταιρείας.

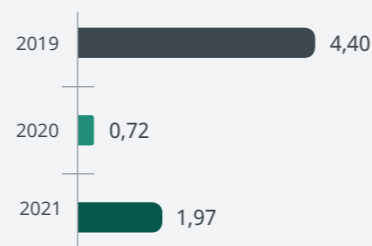
55%

μείωση στην κατανάλωση χαρτιού το 2021 σε σχέση με το 2019.

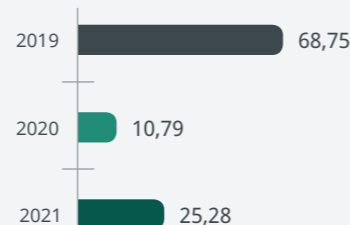
Όσον αφορά το χαρτί, η εταιρεία λαμβάνει κάθε δυνατό μέτρο για τη μείωση της κατανάλωσής του, ενώ από τον Νοέμβριο του 2021 χρησιμοποιείται μόνο ανακυκλωμένο χαρτί για τις εκτυπώσεις.

Ως αποτέλεσμα των παραπάνω μέτρων, η κατανάλωση χαρτιού το 2021 μειώθηκε κατά 55% σε σχέση με το 2019.

ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΧΑΡΤΙΟΥ (t)



ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΧΑΡΤΙΟΥ ΑΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (kg/FTE)



Δημιουργία της "Eco-Police"

Με σκοπό την ευαισθητοποίηση όλων απέναντι στα θέματα ορθής διαχείρισης των φυσικών πόρων, συστάθηκε μία ομάδα "Eco Mindset Team" η οποία συνεισφέρει στη συμμόρφωση των εργαζομένων με τις πρωτοβουλίες που έχουν τεθεί από το πρόγραμμα "Circular for Zero" της Novo Nordisk. Σκοπός της εν λόγω ομάδας είναι η διασφάλιση της εφαρμογής των μέτρων εξοικονόμησης ενέργειας αλλά και της ανακύκλωσης εντός των χώρων του γραφείου με τον καλύτερο δυνατό τρόπο.

Δράσεις για το περιβάλλον

Στο πλαίσιο του περιβαλλοντικού της προγράμματος "Circular for Zero" η Novo Nordisk Hellas πραγματοποίησε τον Νοέμβριο 2021, την 1η δράση δενδροφύτευσης της εταιρείας.



Η δενδροφύτευση πραγματοποιήθηκε στην περιοχή του Ασπροπύργου, με τη συμμετοχή περισσότερων από 40 εργαζομένων της εταιρείας, της εθελοντικής ομάδας "Novonteers" της εταιρείας, όπου με την υποστήριξη των μελών της AMKE We4all, φυτεύτηκαν περισσότερα από 200 δενδρύλλια στην οριοθετημένη περιοχή.



Παράλληλα, η εταιρεία Novo Nordisk Ελλάς, ως μέλος της περιβαλλοντικής συμμαχίας της AMKE We4all, έλαβε τη διακρίση Guardian για την συνολική προσφορά 1.000 δενδρυλλίων σε εθελοντικές δράσεις δενδροφύτευσεων ανά την Ελλάδα.



Περιεχόμενα

Μήνυμα
Γενικού
Διευθυντή

Η Novo
Nordisk

Η στρατηγική
μας για τη
βιώσιμη
ανάπτυξη

Υπεύθυνη
Λειτουργία

Μέριμνα για
τους ασθενείς
και πρόσβαση
στην
περίθαλψη

Φροντίδα
για τους
ανθρώπους
μας

Φροντίδα για
το περιβάλλον

Παράρτημα

7. Παράρτημα

68 Μεθοδολογία Έκθεσης

69 Πίνακας GRI Standards



Μεθοδολογία Έκθεσης

Η παρούσα έκθεση αποτελεί την 3η Έκθεση Αειφορίας της εταιρείας Novo Nordisk Hellas και καλύπτει τις δραστηριότητες της στην Ελλάδα για την περίοδο 1/1/2020-31/12/2021. Μέσω της Έκθεσης η εταιρεία επιδιώκει να ενημερώσει τους κοινωνικούς της εταίρους σχετικά την επίδοσή της σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.

Πρότυπα αναφοράς

Η Έκθεση αυτή έχει συνταχθεί σύμφωνα με τα GRI Standards: “Βασική επιλογή” (“Core option”).

Εξωτερική επαλήθευση

Αναγνωρίζουμε την προστιθέμενη αξία της εξωτερικής επαλήθευσης των δημοσιοποιούμενων στοιχείων και δεικτών επίδοσης (KPIs) που περιλαμβάνονται στις εκθέσεις μας. Αν και στην παρούσα φάση η Έκθεση δεν έχει ελεγχθεί πλήρως από εξωτερικό φορέα επαλήθευσης, ωστόσο η επαλήθευση των στοιχείων πραγματοποιείται με επιμέρους τρόπους, καθώς ανεξάρτητοι ελεγκτές παρέχουν εξωτερική επικύρωση και διασφάλιση για τα οικονομικά στοιχεία της εταιρείας, ενώ σημαντικό μέρος των στοιχείων της Έκθεσης, όπως για παράδειγμα τα οικονομικά στοιχεία και τα στοιχεία σχετικά με τα προϊόντα, ενοποιούνται και ελέγχονται σε επίπεδο Ομίλου Novo Nordisk.

Υποστήριξη

Η δημιουργία της Έκθεσης πραγματοποιήθηκε με την υποστήριξη της AIPHORIA.



Σημείο επικοινωνίας

Θα χαρούμε να μιλήσουμε μαζί σας για θέματα βιώσιμης ανάπτυξης που σχετίζονται με τη λειτουργία της εταιρείας μας.

Αν έχετε οποιαδήποτε ερώτηση, μη διστάσετε να επικοινωνήσετε μαζί μας.

Διεύθυνση: Αλ. Παναγούλη 80 & Αγ. Τριάδος 65, 15343 Αγία Παρασκευή, Αττική, Ελλάδα

Τηλ.: 210 6071600

Email: info@novonordisk.gr

Website: http://www.novonordisk.gr/

Πίνακας GRI Standards

GRI STANDARD	ΔΕΙΚΤΗΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΕΛΙΔΑΣ/ ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ/ ΣΧΟΛΙΟ	ΛΟΓΟΙ ΠΑΡΑΛΕΙΨΗΣ /ΜΗ ΚΑΛΥΨΗΣ
Γενικές Δημοσιοποιήσεις				
Προφίλ οργανισμού				
102-1		Επωνυμία οργανισμού	Σελ. xx	-
102-2		Δραστηριότητες, μάρκες, προϊόντα και υπηρεσίες	Σελ. xx	-
102-3		Τοποθεσία έδρας	Σελ. xx	-
102-4		Τοποθεσία δραστηριοποίησης	Σελ. xx	-
102-5		Καθεστώς ιδιοκτησίας και νομική μορφή	Σελ. xx	-
102-6		Αγορές που εξυπηρετούνται	Σελ. xx	-
102-7		Μέγεθος του οργανισμού	Σελ. xx	-
102-8		Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού	Σελ. xx	-
102-9		Εφοδιαστική αλυσίδα	Σελ. xx	-
102-10		Σημαντικές αλλαγές στον οργανισμό και την εφοδιαστική αλυσίδα	Δεν υπάρχουν σημαντικές αλλαγές στην εφοδιαστική αλυσίδα	-
102-11		Αρχή Πρόληψης ή προσέγγιση	Σελ. xx	-
102-12		Εξωτερικές πρωτοβουλίες	Σελ. xx	-
102-13		Συμμετοχή σε επιχειρηματικές ενώσεις	Σελ. xx	-
Στρατηγική				
102-14		Δήλωση από τον ανώτερο υπεύθυνο λήψης αποφάσεων	Σελ. xx	-
Ηθική και Ακεραιότητα				
102-16		Αξίες, αρχές, πρότυπα και κώδικες συμπεριφοράς	Σελ. xx	-
Διακυβέρνηση				
102-18		Δομή διακυβέρνησης	Σελ. xx	-

GRI 102: Γενικές Δημοσιοποιήσεις (2016)

GRI STANDARD	ΔΕΙΚΤΗΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΕΛΙΔΑΣ/ ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ/ ΣΧΟΛΙΟ	ΛΟΓΟΙ ΠΑΡΑΛΕΙΨΗΣ /ΜΗ ΚΑΛΥΨΗΣ
Γενικές Δημοσιοποιήσεις				
Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών				
102-40		Κατάλογος των ομάδων των ενδιαφερόμενων μερών	Σελ. xx	-
102-41		Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Το σύνολο των εργαζομένων καλύπτονται από συμβάσεις εργασίας (Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας).	-
102-42		Προσδιορισμός και επιλογή των ενδιαφερόμενων μερών	Σελ. xx	-
102-43		Προσέγγιση διαβούλευσης με τα ενδιαφερόμενα μέρη	Σελ. xx	-
102-44		Βασικά θέματα και προβληματισμοί των ενδιαφερόμενων μερών	Σελ. xx	-
Προφίλ απολογισμού				
102-45		Κατάλογος εταιρειών που συμπεριλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις	Δεν ενοποιούνται άλλες εταιρείες στις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις.	-
102-46		Καθορισμός του περιεχομένου του απολογισμού και των βασικών Ορίων του απολογισμού	Σελ. xx	-
102-47		Κατάλογος των ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. xx	-
102-48		Αναθεωρήσεις πληροφοριών	Δεν υπάρχουν αναθεωρήσεις πληροφοριών.	-
102-49		Αλλαγές στον απολογισμό	Δεν υπάρχουν σημαντικές αλλαγές.	-
102-50		Περίοδος απολογισμού	1/1/2020 - 31/12/2021	-
102-51		Ημερομηνία του πιο πρόσφατου απολογισμού	Novo Nordisk Hellas sustainability report (2017-2019)	-
102-52		Κύκλος απολογισμού	Διετής	-
102-53		Σημείο επικοινωνίας για ερωτήσεις σχετικά με τον απολογισμό	Σελ. xx	-
102-54		Αναφορά για την χρήση των προτύπων του GRI	Σελ. xx	-
102-55		Πίνακας περιεχομένων GRI	Σελ. xx	-
102-56		Εξωτερική διασφάλιση	Σελ. xx	-
GRI 102: Γενικές Δημοσιοποιήσεις (2016)				

GRI STANDARD	ΔΕΙΚΤΗΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΕΛΙΔΑΣ/ ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ/ ΣΧΟΛΙΟ	ΛΟΓΟΙ ΠΑΡΑΛΕΙΨΗΣ /ΜΗ ΚΑΛΥΨΗΣ
Ουσιαστικά Θέματα				
GRI 200: Οικονομικοί Δείκτες Επίδοσης				
Οικονομική Επίδοση				
GRI 103: Διοικητική Προσέγγιση (2016)	103-1	Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και του Ορίου του	Σελ. xx	-
	103-2	Διαχειριστική προσέγγιση και τα επιμέρους στοιχεία της	Σελ. xx	-
	103-3	Αξιολόγηση της διαχειριστικής προσέγγισης	Σελ. xx	-
GRI 201: Οικονομική Επίδοση (2016)	201-1	Άμεση οικονομική αξία που δημιουργείται και διανέμεται	Σελ. xx	-
GRI 300: Περιβαλλοντικοί Δείκτες Επίδοσης				
Κατανάλωση ενέργειας				
GRI 103: Διοικητική Προσέγγιση (2016)	103-1	Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και του Ορίου του	Σελ. xx	-
	103-2	Διαχειριστική προσέγγιση και τα επιμέρους στοιχεία της	Σελ. xx	-
	103-3	Αξιολόγηση της διαχειριστικής προσέγγισης	Σελ. xx	-
GRI 302: Ενέργεια (2016)	302-1	Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	Σελ. xx	-
	302-2	Κατανάλωση ενέργειας εκτός του οργανισμού	Σελ. xx	-
	302-4	Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας	Σελ. xx	-
Αέριες εκπομπές				
GRI 103: Διοικητική Προσέγγιση (2016)	103-1	Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και του Ορίου του	Σελ. xx	-
	103-2	Διαχειριστική προσέγγιση και τα επιμέρους στοιχεία της	Σελ. xx	-
	103-3	Αξιολόγηση της διαχειριστικής προσέγγισης	Σελ. xx	-
GRI 305: Εκπομπές (2016)	305-1	Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Score 1)	Σελ. xx	-
	305-2	Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου από κατανάλωση ενέργειας (Score 2)	Σελ. xx	-
	305-5	Μείωση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	Σελ. xx	-

GRI STANDARD	ΔΕΙΚΤΗΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΕΛΙΔΑΣ/ ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ/ ΣΧΟΛΙΟ	ΛΟΓΟΙ ΠΑΡΑΛΕΙΨΗΣ /ΜΗ ΚΑΛΥΨΗΣ
GRI 400: Κοινωνικοί Δείκτες Επίδοσης				
Υγεία και Ασφάλεια εργαζομένων και εργασιακές πρακτικές				
GRI 103: Διοικητική Προσέγγιση (2016)	103-1	Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και του Ορίου του	Σελ. xx	-
	103-2	Διαχειριστική προσέγγιση και τα επιμέρους στοιχεία της	Σελ. xx	-
	103-3	Αξιολόγηση της διαχειριστικής προσέγγισης	Σελ. xx	-
GRI 403: Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία (2018)	403-1	Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων	Αν και προς το παρόν δεν εφαρμόζεται κάποιο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, ωστόσο οι πρακτικές που εφαρμόζει η εταιρεία για την προστασία της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων καλύπτουν το σύνολο του προσωπικού.	-
	403-2	Προσδιορισμός επικινδυνότητας, αξιολόγηση κινδύνου και διερεύνηση περιστατικών	Σελ. xx	-
	403-3	Υπηρεσίες υγείας στους εργαζόμενους	Σελ. xx	-
	403-4	Συμμετοχή, διαβούλευση και επικοινωνία με τους εργαζόμενους σχετικά με την υγεία και ασφάλεια	Σελ. xx	-
	403-5	Εκπαίδευση εργαζομένων σχετικά με την υγεία και ασφάλεια	Σελ. xx	-
	403-6	Πρωτόληψη της υγείας των εργαζομένων	Σελ. xx	-
	403-7	Πρόληψη και περιορισμός των επιπτώσεων στην υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, οι οποίες συνδέονται άμεσα με τις επιχειρηματικές σχέσεις	Σελ. xx	-
	403-9	Εργασιακά ατυχήματα	Σελ. xx	-
	403-10	Εργασιακές ασθένειες	Σελ. xx	-
	Ανάπτυξη και εκπαίδευση			
GRI 103: Διοικητική Προσέγγιση (2016)	103-1	Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και του Ορίου του	Σελ. xx	-
	103-2	Διαχειριστική προσέγγιση και τα επιμέρους στοιχεία της	Σελ. xx	-
	103-3	Αξιολόγηση της διαχειριστικής προσέγγισης	Σελ. xx	-

GRI STANDARD	ΔΕΙΚΤΗΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΕΛΙΔΑΣ/ ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ/ ΣΧΟΛΙΟ	ΛΟΓΟΙ ΠΑΡΑΛΕΙΨΗΣ /ΜΗ ΚΑΛΥΨΗΣ
Ανάπτυξη και εκπαίδευση				
GRI 404: Εκπαίδευση και Κατάρτιση (2016)	404-1	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος και εργαζόμενο	Σελ. xx	-
	404-2	Προγράμματα για τη βελτίωση των δεξιοτήτων των εργαζομένων και τη δια βίου μάθηση	Σελ. xx	-
	404-3	Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνουν τακτικές αξιολογήσεις απόδοσης και εξέλιξης της σταδιοδρομίας τους	100%	-
Ποιότητα προϊόντων και ασφάλεια ασθενών				
GRI 103: Διοικητική Προσέγγιση (2016)	103-1	Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και του Ορίου του	Σελ. xx	-
	103-2	Διαχειριστική προσέγγιση και τα επιμέρους στοιχεία της	Σελ. xx	-
	103-3	Αξιολόγηση της διαχειριστικής προσέγγισης	Σελ. xx	-
GRI 416: Υγεία και Ασφάλεια καταναλωτών (2016)	416-2	Περιστατικά μη συμμόρφωσης αναφορικά με τις επιπτώσεις των προϊόντων και υπηρεσιών στην υγεία και ασφάλεια των καταναλωτών	Δεν υπήρξαν σχετικά περιστατικά.	-
Προστασία ιδιωτικότητας				
GRI 103: Διοικητική Προσέγγιση (2016)	103-1	Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και του Ορίου του	Σελ. xx	-
	103-2	Διαχειριστική προσέγγιση και τα επιμέρους στοιχεία της	Σελ. xx	-
	103-3	Αξιολόγηση της διαχειριστικής προσέγγισης	Σελ. xx	-
GRI 418: Απόρρητο καταναλωτών (2016)	418-1	Τεκμηριωμένα παράπονα σχετικά με παραβιάσεις του απορρήτου και απώλειες των δεδομένων των πελατών	Δεν υπήρξαν.	-
Συμμόρφωση με νομοθεσία και κανονισμούς				
GRI 103: Διοικητική Προσέγγιση (2016)	103-1	Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και του Ορίου του	Σελ. xx	-
	103-2	Διαχειριστική προσέγγιση και τα επιμέρους στοιχεία της	Σελ. xx	-
	103-3	Αξιολόγηση της διαχειριστικής προσέγγισης	Σελ. xx	-
GRI 419: Κοινωνικοοικονομική Συμμόρφωση (2016)	419-1	Μη συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς στον κοινωνικό και οικονομικό τομέα	Δεν υπήρξαν περιστατικά μη συμμόρφωσης.	-



Novo Nordisk Hellas

Αλ. Παναγούλη 80 & Αγ. Τριάδος 65
15343 - Αγία Παρασκευή - Ελλάδα

Τηλέφωνο: 210 6071600
Fax: 210 6395101

www.novonordisk.gr